

МЕТОДИКА
проведения работ по аттестации рабочих мест по условиям труда
в ОАО «ЦИУС ЕЭС»

Москва
2011

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	4
ГЛОССАРИЙ.....	5
1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	11
2. ПОДГОТОВКА К ПРОВЕДЕНИЮ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА	14
3. ОПРЕДЕЛЕНИЕ И ФОРМИРОВАНИЕ ПЕРЕЧНЯ РАБОЧИХ МЕСТ	17
4. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА	21
5. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ВНЕОЧЕРЕДНОЙ АТТЕСТАЦИИ (ПЕРЕАТТЕСТАЦИИ)	22
6. ТРЕБОВАНИЯ К АТТЕСТУЮЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ	25
7. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ МЕЖДУ ЧЛЕНАМИ АТТЕСТАЦИОННОЙ КОМИССИИ	26
8. ПОДГОТОВКА ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ ТРУДА.....	29
9. ГИГИЕНИЧЕСКАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА.....	31
10.ПРОВЕДЕНИЕ ОЦЕНКИ ТРАВМОБЕЗОПАСНОСТИ РАБОЧИХ МЕСТ	38
11.ОЦЕНКА ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ СИЗ	43
12.ОЦЕНКА ФАКТИЧЕСКОГО СОСТОЯНИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧИХ МЕСТАХ.....	45
13.ПОРЯДОК ОФОРМЛЕНИЯ КАРТЫ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧЕГО МЕСТА ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА	46
14.ОФОРМЛЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ, ОЗНАКОМЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛА С РЕЗУЛЬТАТАМИ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА	50

15.ПЕРЕЧЕНЬ ПРИЛОЖЕНИЙ	53
------------------------------	----

ВВЕДЕНИЕ

Целью разработки настоящей Методики проведения работ по аттестации рабочих мест по условиям труда в ОАО «ЦИУС ЕЭС» (далее – Методика) является создание единого подхода к вопросам проведения аттестации рабочих мест по условиям труда с учетом отраслевой специфики, а также повышения объективности оценки условий труда при проведении аттестации рабочих мест в филиалах и исполнительном аппарате ОАО «ЦИУС ЕЭС».

ГЛОССАРИЙ

Сокращения

В настоящем документе приняты следующие сокращения:

Сокращение	Наименование сокращения
АРМ	Аттестация рабочих мест по условиям труда;
АК	Комиссия по аттестации рабочих мест по условиям труда организации;
АО	Аттестующая организация;
ИА	Исполнительный аппарат ОАО «ЦИУС ЕЭС»
ОВПФ	Опасные и вредные производственные факторы рабочей среды;
СП ПиБ	Структурные подразделения планирования и бюджетирования;
ВМ	Высший менеджер;
Регламент закупки	Приказ от 16.03.2010 №35/1 «Об утверждении Регламента порядка планирования, организации и контроля закупочной деятельности для нужд производственно-хозяйственной деятельности ОАО «ЦИУС ЕЭС»»
РСР	Руководители структурных подразделений (управлений, служб, отделов);
РМ	Рабочее место;
СП ОТиН	Структурное подразделение охраны труда и надежности исполнительного аппарата или филиала (специалист по охране труда);
СУП	Структурное подразделение управления персоналом;
СИЗ	Средства индивидуальной защиты;
ПДК	Предельно допустимая концентрация;
ПДУ	Предельно допустимый уровень;
НПА	Нормативно правовые акты.

Термины и определения

В настоящем документе используются следующие термины и определения:

Термин	Определение
Аттестация рабочих мест по условиям труда	Оценка условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда (статья 209 Трудового кодекса РФ).
Аттестующая организация	Независимая, аккредитованная в установленном порядке специализированная организация, оказывающая услуги по аттестации рабочих мест по условиям труда.
Безопасность производственного оборудования	Свойство производственного оборудования соответствовать требованиям безопасности труда при монтаже (демонтаже) и эксплуатации в условиях, установленных нормативной документацией (ГОСТ ССБТ 12.0.002-80. Термины и

Термин	Определение
	определения).
Безопасность производственного процесса	Свойство производственного процесса соответствовать требованиям безопасности труда при проведении его в условиях, установленных нормативной документацией (ГОСТ ССБТ 12.0.002-80. Термины и определения).
Безопасные условия труда	Условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов (статья 209 Трудового кодекса РФ).
Вредный производственный фактор	Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию (статья 209 Трудового кодекса РФ).
Вредный фактор рабочей среды	Фактор среды и трудового процесса, воздействие которого на работника может вызывать профессиональное заболевание или другое нарушение состояния здоровья, повреждение здоровья потомства. Вредными факторами могут быть: - физические факторы - температура, влажность, скорость движения воздуха, тепловое излучение; неионизирующие электромагнитные поля (ЭМП) и излучения - электростатическое поле; постоянное магнитное поле (в т.ч. гипогеомагнитное); электрические и магнитные поля промышленной частоты (50 Гц); широкополосные ЭМП, создаваемые ПЭВМ; электромагнитные излучения радиочастотного диапазона; широкополосные электромагнитные импульсы; электромагнитные излучения оптического диапазона (в т.ч. лазерное и ультрафиолетовое); ионизирующие излучения; производственный шум, ультразвук, инфразвук; вибрация (локальная, общая); аэрозоли (пыли) преимущественно фиброгенного действия; освещение - естественное (отсутствие или недостаточность), искусственное (недостаточная освещенность, пульсация освещенности, избыточная яркость, высокая неравномерность распределения яркости, прямая и отраженная слепящая блескость); электрически заряженные частицы воздуха - аэроионы; - химические факторы - химические вещества, смеси, в т.ч. некоторые вещества биологической природы (антибиотики, витамины, гормоны, ферменты, белковые препараты), получаемые химическим синтезом и/или для контроля которых используют методы химического анализа; - биологические факторы - микроорганизмы-продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах, патогенные микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний; - факторы трудового процесса - тяжесть и напряженность труда (Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей

Термин	Определение
	среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда. Руководство Р 2.2.2006 - 05).
Гигиена труда	Профилактическая медицина, изучающая условия и характер труда, их влияние на здоровье и функциональное состояние человека и разрабатывающая научные основы и практические меры, направленные на профилактику вредного и опасного действия факторов рабочей среды и трудового процесса на работников (Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда. Руководство Р 2.2.2006 - 05).
Гигиенические критерии оценки условий труда	Показатели, характеризующие степень отклонений параметров факторов рабочей среды и трудового процесса от действующих гигиенических нормативов (Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда. Руководство Р 2.2.2006 - 05).
Гигиенические нормативы (ПДК, ПДУ)	Уровни факторов рабочей среды, которые при ежедневной (кроме выходных дней) работе в течение 8 ч, но не более 40 часов в неделю, в течение всего рабочего стажа, не должны вызывать заболеваний или отклонений в состоянии здоровья, обнаруживаемых современными методами исследований в процессе работы или в отдаленные сроки жизни настоящего и последующего поколений. Соблюдение гигиенических нормативов условий труда не исключает нарушение здоровья у сверхчувствительных лиц (Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда. Руководство Р 2.2.2006 - 05).
Защита временем	Уменьшение вредного действия неблагоприятных факторов рабочей среды и трудового процесса на работников за счет снижения времени их действия: введение внутрисменных перерывов, сокращение рабочего дня, увеличение продолжительности отпуска, ограничение стажа работы в данных условиях (Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда. Руководство Р 2.2.2006 - 05).
Знак безопасности	Знак, предназначенный для предупреждения человека о возможной опасности, запрещении или предписании определенных действий, а также для информации о расположении объектов, использование которых связано с исключением или снижением последствий воздействия опасных и (или) вредных производственных факторов (ГОСТ ССБТ 12.0.002-80. Термины и определения).
Напряженность труда	Характеристика трудового процесса, отражающая нагрузку преимущественно на центральную нервную систему, органы чувств, эмоциональную сферу работника. К факторам,

Термин	Определение
	характеризующим напряженность труда, относятся интеллектуальные, сенсорные, эмоциональные нагрузки, степень монотонности нагрузок, режим работы (Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда. Руководство Р 2.2.2006 - 05).
Общество	ОАО «ЦИУС ЕЭС».
Опасный производственный фактор	Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме (статья 209 Трудового кодекса РФ).
Опасный фактор рабочей среды	Фактор среды или трудового процесса, который может быть причиной острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья, смерти. В зависимости от количественной характеристики и продолжительности действия отдельные вредные факторы рабочей среды могут стать опасными (Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда. Руководство Р 2.2.2006 - 05).
Охрана труда	Система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия (статья 209 Трудового кодекса РФ).
Одежда специальная	Производственная одежда для защиты работающего от воздействия опасных и вредных производственных факторов (ГОСТ 17037-85 (СТ СЭВ 4827-84) Изделия швейные и трикотажные. Термины и определения).
Профессиональное заболевание	Заболевание, развившееся в результате воздействия факторов риска, обусловленных трудовой деятельностью (МОТ, 1996). Хроническое или острое заболевание работающего, являющееся результатом воздействия вредного производственного фактора и повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности (Федеральный закон от 24.07.1998 №125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»).
Профессиональный риск	Вероятность повреждения (утраты) здоровья или смерти, связанная с исполнением обязанностей по трудовому договору (контракту) и (или) в иных установленных законом случаев (Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»).
Рабочая зона	Пространство высотой до 2 м над уровнем пола или площадки, на котором находятся места постоянного или временного

Термин	Определение
	(непостоянного) пребывания работников. На постоянном рабочем месте работник находится большую часть своего рабочего времени (более 50% или более 2 ч непрерывно). Если при этом работа осуществляется в разных пунктах рабочей зоны, постоянным рабочим местом является вся рабочая зона (Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда. Руководство Р 2.2.2006 - 05).
Рабочее место	Место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя (статья 209 Трудового кодекса РФ).
Рабочее место аналогичное	Рабочие места, которые характеризуются совокупностью признаков: – профессии или должности одного наименования; – выполнение одних и тех же профессиональных обязанностей при ведении однотипного технологического процесса в одинаковом режиме работы; – использование однотипного производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья; – работа в одном или нескольких однотипных помещениях или на открытом воздухе; – использование однотипных систем вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения; – одинаковое расположение объектов (производственное оборудование, транспортные средства и т.п.) на рабочем месте; – одинаковый набор вредных и (или) опасных производственных факторов одного класса и степени. (п.12 «Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда», утвержденного приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.04.2011 № 342н).
Средства индивидуальной и коллективной защиты работников	Технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнений (статья 209 Трудового кодекса РФ).
Требования безопасности труда	Требования, установленные законодательными актами, нормативными и проектными документами, правилами и инструкциями, выполнение которых обеспечивает безопасные условия труда и регламентирует поведение работающего (ГОСТ ССБТ 12.0.002-80. Термины и определения).
Тяжесть труда	Характеристика трудового процесса, отражающая преимущественную нагрузку на опорно-двигательный аппарат и функциональные системы организма (сердечно-сосудистую,

Термин	Определение
	дыхательную и др.), обеспечивающие его деятельность. Тяжесть труда характеризуется физической динамической нагрузкой, массой поднимаемого и перемещаемого груза, общим числом стереотипных рабочих движений, величиной статической нагрузки, характером рабочей позы, глубиной и частотой наклона корпуса, перемещениями в пространстве (Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда. Руководство Р 2.2.2006 - 05).
Условия труда	Совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника (статья 209 Трудового кодекса РФ).
Условия труда оптимальные	Условия труда, при которых сохраняется здоровье работника и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности (Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда. Руководство Р 2.2.2006 - 05).
Условия труда вредные	Условия труда, характеризующиеся наличием вредных факторов, уровни которых превышают гигиенические нормативы и оказывают неблагоприятное действие на организм работника и (или) его потомство (Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда. Руководство Р 2.2.2006 - 05).
Условия труда опасные (экстремальные)	Условия труда, характеризующиеся уровнями факторов рабочей среды, воздействие которых в течение рабочей смены (или ее части) создает угрозу для жизни, высокий риск развития острых профессиональных поражений, в том числе и тяжелых форм (Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда. Руководство Р 2.2.2006 - 05).
ФСС	Фонд социального страхования.
Приказ ОАО «ЦИУС ЕЭС» от 16.03.2010 №35/1	Об утверждении Регламента порядка планирования, организации и контроля закупочной деятельности для нужд производственно-хозяйственной деятельности ОАО «ЦИУС ЕЭС»
Приказ ОАО «ФСК ЕЭС» от 20.10.2010 № 809	Об утверждении Методики проведения работ по аттестации рабочих мест по условиям труда»
ТК РФ от 30.12.2001 №197-ФЗ	Трудовой кодекс Российской Федерации
Приказ Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 № 342н	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Нормативной правовой базой проведения аттестации рабочих мест по условиям труда являются:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, а также другие документы по охране труда;
- документы по охране труда, действующие в электроэнергетике, а также документы, перечень которых приведен в Приложении 1 к Методике.

1.2. Аттестации рабочих мест по условиям труда подлежат все рабочие места, имеющиеся в Исполнительном аппарате и филиалах ОАО «ЦИУС ЕЭС» (далее – Общество).

1.3. Аттестация рабочих мест по условиям труда позволяет обосновать расходы, необходимые для дополнительного улучшения условий труда работающих (дополнительная спецодежда, средства защиты и т.д.) для учета при определении налоговой базы по налогу на прибыль.

1.4. Аттестация рабочих мест по условиям труда является основой сертификации работ по охране труда.

1.5. Аттестация рабочих мест по условиям труда финансируется работодателем по статьям «Расходы по обеспечению нормальных условий труда и ТБ» с дальнейшей компенсацией средств за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

1.6. При аттестации рабочих мест по условиям труда проводится гигиеническая оценка условий труда (на основании инструментальных измерений и оценок физических факторов, тяжести и напряженности трудового процесса), оценка травмобезопасности рабочих мест и обеспеченности работников СИЗ.

1.7. Измерения и оценка параметров вредных и (или) опасных факторов выполняются аккредитованными в установленном порядке испытательными (измерительными) лабораториями сторонних организаций.

Испытательные (измерительные) лаборатории и лабораторные подразделения должны быть аккредитованы в порядке, установленном правилами аккредитации в одной из следующих систем:

- Системе сертификации работ по охране труда в организациях (ССОТ);
- Системе аккредитации аналитических лабораторий (центров) (СААЛ);
- Системе аккредитации лабораторий, осуществляющих санитарно-эпидемиологические исследования, испытания.

Обязательным приложением к аттестату аккредитации является Перечень факторов условий труда (включая травмобезопасность и обеспеченность работников СИЗ) на право измерения и оценки которых лаборатории аккредитованы.

1.8. Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенной в соответствии с настоящей Методикой, используются в целях:

- осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
- контроля состояния условий труда на рабочих местах и правильности обеспечения работников сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты;
- оценки профессионального риска, как вероятности повреждения (утраты) здоровья или смерти работника, связанной с исполнением им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных законодательством случаях, контроля и управления профессиональным риском, которые предполагают проведение анализа и оценки состояния здоровья работника в причинно-следственной связи с условиями труда, информирование о риске субъектов трудового права, контроля динамики показателей риска, а также проведение мероприятий по снижению вероятности повреждения здоровья работников;
- предоставления работникам достоверной информации об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
- предоставления работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, бесплатной сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ в соответствии с установленными нормами;
- подготовки статистической отчетности об условиях труда;
- расчета скидок и надбавок к страховому тарифу в системе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- рассмотрения вопросов и разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда работников и расследованием произошедших с ними несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- обоснования планирования и финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами за счет сумм страховых взносов на обязательное

социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- создания банка данных существующих условий труда на уровне организации.

1.9. Виды аттестации рабочих мест по условиям труда:

- первичная аттестация рабочих мест по условиям труда (проводится в случае, если в организации аттестация рабочих мест по условиям труда никогда не проводилась);

- очередная аттестация (проводится по истечении 5-ти летнего срока действия Карты аттестации рабочего места по условиям труда);

- внеочередная аттестация (аттестация рабочих мест, вновь организованных уже после начала первичной или очередной аттестации рабочих мест, переаттестация).

1.10. Обязательной переаттестации рабочих мест по условиям труда подлежат рабочие места:

- при изменении технологического процесса, средств коллективной защиты и др.;

- при изменении местонахождения офисного здания;

- по требованию должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, а также органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, уполномоченных на проведение государственной экспертизы условий труда при выявлении нарушений Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 № 342н).

1.11. В случае привлечения для выполнения замеров ОВПФ и участия в аттестации рабочих мест по условиям труда Аттестующей организации, с ней заключается договор, в который включаются требования по:

- объему, срокам и графику выполнения работ;

- защите Аттестующей организацией результатов аттестации в органах исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственной экспертизы условий труда (по классам условий труда, размерам компенсаций).

- использованию Аттестующей организацией настоящей Методики;

- обученности членов Аттестующей организации по общим вопросам АРМ (должны представить документы, подтверждающие обучение).

Информация об аттестующей организации по форме Приложения 3 к настоящей Методике является составной частью договора.

1.12. Вновь организованные рабочие места аттестуются не позднее чем через 60 рабочих дней после ввода в эксплуатацию.

1.13. Отсчет срока до следующей аттестации рабочих мест по условиям труда конкретного рабочего места начинается с момента подписания карт аттестации всеми членами комиссии и регистрации приказа «О завершении аттестации рабочих мест по условиям труда, утверждение карт аттестации и мероприятий по улучшению условий труда».

1.14. Документы по аттестации рабочих мест по условиям труда должны хранить в организации в течение 45 лет.

К документам, подлежащим хранению в течение 45 лет относятся материалы аттестации, определенные п. 19.1 настоящей Методики, в том числе и по результатам переаттестации.

В СП ОТиН должен быть установлен порядок хранения материалов по аттестации рабочих мест, назначены ответственные за это лица.

1.15. Согласно статье 216 Трудового кодекса Российской Федерации контроль качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, включающий оценку качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и правильности предоставления работникам компенсаций за тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляется федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда. Государственная экспертиза условий труда осуществляется на основании определений судебных органов, обращений работодателей, работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, органов Фонда социального страхования Российской Федерации.

Независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников имеют право проводить профсоюзные инспекторы труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов (ст. 370 Трудового кодекса Российской Федерации).

2. ПОДГОТОВКА К ПРОВЕДЕНИЮ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА

2.1. Для организации и проведения аттестации рабочих мест по условиям труда работодателем издается приказ, в соответствии с которым утверждается состав аттестационной комиссии организации, распределяются обязанности между членами аттестационной комиссии (ответственность за правильность заполнения разделов карт) и определяются сроки (графики) проведения работ по аттестации рабочих мест по условиям труда.

2.2. Председателем комиссии по аттестации рабочих мест по условиям труда, назначается заместитель Генерального Директора - Главный инженер (или заместитель Главного инженера) для ИА, Главный инженер филиала ОАО

«ЦИУС ЕЭС» для филиала. В состав членов аттестационной комиссии включаются руководители структурных подразделений, специалист УПО, специалист УОТиН, специалист по управлению персоналом, специалист УПиБ (для ИА); специалист СП правового обеспечения и договорной работы, специалист СП ОТиН, специалист СП по управлению персоналом, специалист СП БиФ (для филиалов).

2.3. Одним из основных этапов подготовки к аттестации рабочих мест по условиям труда является составление перечня всех рабочих мест, определение вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих инструментальным измерениям и оценке.

2.4. На каждое рабочее место составляется Карта аттестации рабочего места по условиям труда (далее - Карта аттестации).

2.5. Последовательность проведения этапов работ по аттестации рабочих мест по условиям труда и сертификации, с указанием исполнителей и номеров разделов (пунктов) настоящей Методики, соответствующих каждому этапу, приведена в таблице:

№ этапа	Действия (функции)	Номер раздела (пункта) Методики или иного НТД	Исполнитель
1.	Издание приказа о начале организационно-подготовительной работы по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда	Раздел 3	СП ОТиН
2.	Формирование базы нормативно-правовых актов, необходимых для проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (в том числе в структурных подразделениях).	Приложение 1	СП ОТиН
3.	По письменному запросу от СП ОТиН составляется фактический список сотрудников на момент запроса.	Приложение 14	СУП
4.	По письменному запросу от СП ОТиН составляется список сотрудников находившихся в командировке или служебной поездке за последний год.	Приложение 15	СП или Сотрудник ответственный за учет командированных сотрудников.
5.	Определение наличия вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих инструментальным измерениям и оценке, показателей тяжести и напряженности трудового процесса на рабочих местах. Составление перечня рабочих мест.	Раздел 3, Приложение 2	РСП, СП ОТиН
6.	Сбор информации по оснащению рабочих мест оборудованием (ПЭВМ), приспособлениями и инструментами;	Раздел 3	РСП, СП ОТиН
7.	Составление сведений по фактически выдаваемым работникам СИЗ	Приложение 4	СП ОТиН, СП ответственное за

№ этапа	Действия (функции)	Номер раздела (пункта) Методики или иного НТД	Исполнитель
			выдачу СИЗ и хранение карточек выдачи СИЗ
8.	Согласование ТЗ, проекта договора.	Приложение 3, 13	ВМ, СП ОТиН
9.	Закупочные процедуры, выбор поставщика услуг.	п.9. Регламента закупки	СП ОТиН,
10.	Заключение договора с Аттестующей организацией	Приложение 3, 13	ВМ, СП ОТиН
11.	Издание приказа о начале проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и создании аттестационной комиссии (АК).	п.2.1	ВМ; СП ОТиН
12.	Оформление расчетов времени воздействия вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах.	Приложение 2	АО, РСР СП ОТиН
13.	Проведение оценки условий труда на рабочих местах по степени вредности и опасности, травмобезопасности оборудования и приспособлений, обеспеченности работников компенсациями, средствами индивидуальной и коллективной защиты. Утверждение перечня рабочих мест.	разделы 9,10,11	АК, АО, Бухгалтерия, СП ОТиН, СП ПиБ, РСР
14.	Предварительная оценка фактического состояния условий труда на рабочих местах.	раздел 12	АО
15.	Предварительное рассмотрение материалов по аттестации рабочих мест.	п.4.5	АК
16.	Доработка результатов аттестации рабочих мест с учетом полученных от аттестационной комиссии замечаний и предложений.	п.4.5	АО
17.	Заполнение протоколов оценки условий труда на рабочих местах (по факторам). Оформление карт аттестации рабочих мест по условиям труда, ведомости рабочих мест по подразделениям и сводной ведомости. Передача материалов заказчику.	раздел 14, Приложение 6,7,8	АО
18.	Подписание карт аттестации по условиям труда, ознакомление работников с условиями труда.	п.13.19	АК
19.	Подведение итогов аттестации рабочих мест с оформлением протокола.	Раздел 14 Приложение 9,10,12	АК
20.	Разработка и согласование плана мероприятий по улучшению условий труда.	Раздел 8, Приложение 11	ВМ, СП ОТиН, РСР, АК, СУП
21.	Издание приказа о завершении аттестации, утверждении плана мероприятий по		ВМ, СП ОТиН

№ этапа	Действия (функции)	Номер раздела (пункта) Методики или иного НТД	Исполнитель
	улучшению условий труда.		
22.	Ознакомление персонала с результатами аттестации рабочих мест по условиям труда.	п.14.6	СП ОТиН, РСП
23.	Защита результатов аттестации рабочих мест по условиям труда в органах исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственной экспертизы условий труда.	п.8.12, 8.16 раздел 5	АО

2.6. Подготовка членов аттестационной комиссии организации по вопросам аттестации рабочих мест по условиям труда должна проводиться периодически, но не реже 1 раза в 3 года.

3. ОПРЕДЕЛЕНИЕ И ФОРМИРОВАНИЕ ПЕРЕЧНЯ РАБОЧИХ МЕСТ

3.1. При определении РМ персонала, осуществляющего функции технического надзора, следует руководствоваться тем, что трудовая деятельность данного персонала, осуществляется в рабочей зоне, в которую входит совокупность обслуживаемого оборудования, зданий и сооружений, расположенных на значительном расстоянии друг от друга и соединяемых маршрутами прохода (проезда), проходящими, как правило, в зонах действия опасных и вредных факторов.

3.2. Рабочие места работников исполнительного аппарата и филиалов, рабочей зоной у которых является кабинет, оборудованы, как правило, компьютером. Наименование рабочего места определяется согласно ОК 16-94. Например, бухгалтерия, рабочее место Главного бухгалтера и т.п. В случае, если наименование должности отсутствует в ОК 16-94, то следует руководствоваться правилом аналогичности. Из перечня должностей, приведенных в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих (утвержден Постановлением Правительства РФ от 31 октября 2002 г. N 787), следует выбрать наименование должности, наиболее полно отражающей функциональные обязанности работника. Для этой должности из ОК 16-94 выбирается код и вносится в карту аттестации.

3.3. При формировании перечня рабочих мест, подлежащих аттестации по условиям труда и изменений в Перечень рабочих мест необходимо пользоваться Приложением 2 к настоящей Методике.

3.4. Перечень рабочих мест СП с указанием оцениваемых факторов (откорректированный при необходимости после уточнения) составляется сотрудником СП ОТиН и согласовывается с руководителем структурного подразделения по работе с персоналом.

3.5. Особенности формирования перечня РМ сотрудников выезжающих в командировки или служебные поездки.

При формировании общего перечня РМ необходимо учитывать, что у одного сотрудника может быть как рабочее место в офисе, так и на строительной площадке (см. Таблица 1).

Также следует учитывать, что если сотрудник с основным РМ - офисным, направленный в командировку или служебную поездку фактически находится в другом офисе, то и перечень факторов командированного РМ будет аналогичен его основному РМ.

3.6. При формировании перечня РМ следует указать время пребывания работника в различных рабочих зонах, т.к. время воздействия факторов, в основном, зависит от времени пребывания работника в той или иной рабочей зоне, которое определяется на основании данных о технологическом процессе, справочных данных, наблюдений и экспертной оценки. Время воздействия конкретных факторов в период пребывания в какой-либо рабочей зоне может быть скорректировано (дифференцировано) с учетом изменения фактора, например, движение и температура воздуха на РМ оператора ПЭВМ при различных режимах работы вентиляции здания.

3.7. Каждому РМ рекомендуется присваивать свой порядковый номер (шифр), в том числе и РМ одного наименования. В качестве идентификатора рабочего места, для последующей автоматизированной обработки, может быть использован порядковый номер или любая буквенно-цифровая система кодирования, принятая в организации.

Пример оформления Перечня рабочих мест (часть Приложения 2) для одного сотрудника, выезжающего в командировки или служебные поездки помимо работы в офисе.

Таблица 1

№ п/п	Номер (шифр рабочего места)*	Наименование рабочего места	Наименование профессии или должности	Код профессии должности по ОК 016-94	Количество работающих	Из них женщин	Место проведения измерений факторов производственной среды и трудового процесса	Оцениваемые факторы																		
								Время их воздействия, в часах (процентах к продолжительности смены)															Тяжесть труда	Напряженность труда	СИЗ	Травмобезопасность
								Химический**	биологический	физические																
АПФД**	шум	инфразвук	ультразвук	вибрация общая	вибрация локальная	ЭМП и излучения	ионизирующие излучения			микроклимат	световая среда	аэроионный состав воздуха	ультрафиолетовое излучение	лазерное излучение												
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27
1	001 0	Офис с ПЭВМ	эксперт	27779	1	0	кабинет	-	-	-	-	-	-	-	-	3 ч	-	7 ч	7 ч	-	-	-	-	+	-	+
	001 1	Строительная площадка					Строительная площадка г. Сургут	-	-	-	-	-	-	-	-	0 ч	-	8 ч	8 ч	-	-	-	+	+	+	+

Для фиксации величин каждого из обозначенных факторов (№№ 17, 19, 20, 24, 25, 26, 27) составляются протоколы (по ЭМП, микроклимату, обеспеченности СИЗ и т.д.).

4. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА

4.1. Подготовленный перечень РМ для определения объема работ по организации в целом передается в Аттестующую организацию для выполнения АРМ.

4.2. Испытательная лаборатория или Аттестующая организация проводит обследование РМ, представленных в перечне, выполняет инструментальные измерения и оценку производственных факторов и, на основании полученных данных, оформляет с учетом сведений о РМ протоколы измерений и оценок, а также документы, предусмотренные договором (Карты аттестации, ведомости РМ подразделений и сводную ведомость РМ) в сроки, предусмотренные договором.

4.3. Аттестация рабочих мест командированных сотрудников проводится путем предварительного определения типичных технологических операций с относительно стабильным набором и величиной вредных и (или) опасных производственных факторов и последующей оценки этих операций.

4.4. Время выполнения операций определяется на основании анализа ранее выполненных исследований или путем обсуждения имеющихся в производстве практических наработок по данному вопросу, исходя из опыта и знаний руководителей и специалистов участков подразделения. Обязательное проведение хронометража рабочего времени в этом случае не требуется.

4.5. При выполнении работы по АРМ аттестационная комиссия рассматривает полученные результаты.

Целесообразно поэтапное рассмотрение результатов работы по АРМ организацией - заказчиком:

Для Исполнительного аппарата Общества:

- на первом этапе СП ОТиН ИА Общества рассматривает и выдает свои замечания к материалам, предварительно полученным от АО в электронном виде;

- на втором этапе после доработки результатов АРМ, с учетом полученных от заказчика замечаний и предложений, Испытательная лаборатория или АО передает заказчику материалы АРМ на бумажном носителе и в электронном виде для сдачи выполненной работы по акту;

Для филиала Общества:

- на первом этапе СП ОТиН филиала Общества рассматривает и выдает свои замечания к материалам, предварительно полученным от АО в электронном виде;

- на втором этапе СП ОТиН филиала Общества направляет полученные от АО материалы и свои замечания и предложения на согласование в СП ОТиН ИА Общества в электронном виде;

– на третьем этапе после согласования с СП ОТиН ИА Общества и доработки результатов АРМ, с учетом полученных от заказчика замечаний и предложений, Испытательная лаборатория или АО передает заказчику материалы АРМ на бумажном носителе и в электронном виде для сдачи выполненной работы по акту.

5. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ВНЕОЧЕРЕДНОЙ АТТЕСТАЦИИ (ПЕРЕАТТЕСТАЦИИ)

5.1. При необходимости аттестационная комиссия организации рассматривает вопрос о проведении внеочередной аттестации (переаттестации) рабочих мест, внесении изменений в ранее оформленные Карты аттестации (приложение 6 к Методике).

5.2. Сроки проведения внеочередной аттестации определяются аттестационной комиссией организации по согласованию с аттестующей организацией (в случае ее привлечения), но не позднее, чем через 2 месяца после выявления причины, обусловившей необходимость проведения внеочередной аттестации.

5.3. Порядок оформления результатов переаттестации. При необходимости проведения исследований при внеочередной АРМ (переаттестации) проводятся измерения, оформляются протоколы измерений и оценок вредных и (или) опасных производственных факторов и заполняется новая Карта аттестации рабочего места по условиям труда;

5.4. Изменения в Карту аттестации вносятся аттестационной комиссией путем оформления листа изменений к Карте аттестации, где указываются классы условий труда по всем факторам (с выделением шрифтом оцениваемого при переаттестации фактора) и общая оценка условий труда на данном рабочем месте.

5.5. В случае необходимости внесения изменений в соответствующие строки Карты (например, по компенсациям и др.), содержание этих изменений также отражается в листе изменений. Лист изменений к Карте № __ оформляется аттестационной комиссией подразделения и подписывается так же, как и Карта аттестации (см. Приложение 6а).

5.6. Каждое из изменений на РМ оформляется соответствующим листом изменений, имеющим свой номер.

5.7. При оформлении листа изменений к Карте аттестации, в Карте аттестации рядом с ее номером рукописно делается отметка «с листом изменений № __ ». Такая отметка делается и в строках Карты, по которым были установлены изменения.

5.8. При внесении изменений в Карты аттестации подпись представителей аттестующей организации не требуется, если эти изменения выполнены без ее привлечения.

5.9. В случае изменения оценок условий труда при переаттестации РМ, а также аттестации вновь образованных РМ аттестационной комиссией организации переоформляются ведомость рабочих мест подразделения и сводная ведомость рабочих мест организации. Актуализация ведомости РМ подразделения и сводной ведомости РМ организации проводится по мере необходимости.

5.10. При необходимости внесения изменений в Карты аттестации, когда измерения и оценка условий труда, а, следовательно, и переаттестация не требуется (при изменении наименования участка, не повлиявшего на характер трудовых функций работников, зоны работы, численности работников, женщин, если это не влияет на условия труда и не требует проведения измерений и оценок, а также при вводе новых рабочих мест, аналогичных существующим), аттестационная комиссия подразделения оформляет «протокол (решение) заседания аттестационной комиссии структурного подразделения», в котором указывает причины переоформления (внесения изменений в Карты аттестации) и согласовывает протокол (решение) с аттестационной комиссией организации. В листе изменений к Карте аттестации записывается не причина проведения внеочередной аттестации, а причина внесения изменений. В этом случае лист изменений к Карте аттестации представителями аттестующей организации не визируется.

5.11. В случае смены собственника организации и (или) изменения ее наименования или при изменении наименования организационной структуры подразделения в целом, или внутри подразделения без изменений РМ и условий труда на них, вопрос о необходимости переаттестации РМ для работников, которым предусмотрено предоставление гарантий и компенсаций, а также ограничение труда отдельных категорий работников, решает аттестационная комиссия организации.

5.12. Рекомендации по последовательности составления документов по переаттестации рабочих мест по условиям труда приведены в таблице:

№ этапа	Действия (функции)	Номер раздела (пункта) Методики или иного НТД	Исполнитель
1.	Издание приказа о начале организационно-подготовительной работы по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда		СП ОТиН
2.	Анализ всех имеющихся документов по аттестации рабочих мест по условиям труда	Приложение 1	СП ОТиН
3.	Утверждение графика проведения работ по переаттестации рабочих мест по условиям труда.		ВМ, СП ОТиН
4.	По письменному запросу от СП ОТиН составляется фактический перечень	Приложение 14	СУП

№ этапа	Действия (функции)	Номер раздела (пункта) Методики или иного НТД	Исполнитель
	сотрудников (РМ которых требуют переаттестации) на момент запроса.		
5.	По письменному запросу от СП ОТиН составляется перечень сотрудников (РМ которых требуют переаттестации) находившихся в командировке или служебной поездке за последний год.	Приложение 15	СП или Сотрудник ответственный за учет командированных сотрудников.
6.	Определение наличия вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих инструментальным измерениям и оценке, показателей тяжести и напряженности трудового процесса на рабочих местах. Составление перечня рабочих мест.	Раздел 3, Приложение 2	РСП, СП ОТиН
7.	Сбор информации по оснащению рабочих мест оборудованием (ПЭВМ), приспособлениями и инструментами;	Раздел 3	РСП, СП ОТиН
8.	Составление сведений по фактически выдаваемым работникам СИЗ.	Приложение 4	СП ОТиН, СП ответственное за выдачу СИЗ и хранение карточек выдачи СИЗ
9.	Закупочные процедуры, выбор поставщика услуг.	п.9. Регламента закупки	СП ОТиН,
10.	Заключение договора с Аттестующей организацией, согласование ТЗ.	Приложение 3, 13	ВМ, СП ОТиН
11.	Издание приказа о начале проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и создании аттестационной комиссии (АК).	п.2.1	ВМ; СП ОТиН
12.	Оформление расчетов времени воздействия вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах.	Приложение 2	АО, РСП СП ОТиН
13.	Проведение оценки условий труда на рабочих местах по степени вредности и опасности, травмобезопасности оборудования и приспособлений, обеспеченности работников компенсациями, средствами индивидуальной и коллективной защиты. Утверждение перечня рабочих мест.	разделы 9, 10, 11	АК, АО, Бухгалтерия, СП ОТиН, СП ПиБ, РСП
14.	Предварительная оценка фактического состояния условий труда на рабочих местах.	раздел 12	АО
15.	Предварительное рассмотрение материалов по аттестации рабочих мест.	п.4.5	АК
16.	Доработка результатов аттестации рабочих мест с учетом полученных от аттестационной	п.4.5	АО

№ этапа	Действия (функции)	Номер раздела (пункта) Методики или иного НТД	Исполнитель
	комиссии замечаний и предложений.		
17.	Заполнение протоколов оценки условий труда на рабочих местах (по факторам). Оформление карт аттестации рабочих мест по условиям труда, ведомости рабочих мест по подразделениям и сводной ведомости. Передача материалов заказчику.	раздел 14, Приложение 6,7,8	АО
18.	Подписание карт аттестации по условиям труда, ознакомление работников с условиями труда.	п.13.19	АК
19.	Подведение итогов аттестации рабочих мест с оформлением протокола.	Раздел 14 Приложение 9,10,12	АК
20.	Разработка и согласование плана мероприятий по улучшению условий труда.	Раздел 8, Приложение 11	ВМ, СП ОТиН, РСП, АК, СУП
21.	Издание приказа о завершении аттестации, утверждении плана мероприятий по улучшению условий труда.		ВМ, СП ОТиН
22.	Ознакомление персонала с результатами аттестации рабочих мест по условиям труда.	п.14.6	СП ОТиН, РСП
23.	Защита результатов аттестации рабочих мест по условиям труда в органах исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственной экспертизы условий труда.	п.8.12, 8.16 раздел 5	АО

6. ТРЕБОВАНИЯ К АТТЕСТУЮЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ

6.1. Аттестующая организация должна иметь аттестат аккредитации на право измерений и (или) оценок факторов производственной среды и трудового процесса, травмобезопасности и обеспеченности СИЗ с целью аттестации РМ по условиям труда (и представлять его копию в организацию, где проводится АРМ).

6.2. Основной функцией аттестующей организации является проведение измерений и оценок факторов производственной среды и трудового процесса, травмобезопасности и обеспеченности СИЗ, предусмотренных при аттестации рабочих мест по условиям труда, оформление и выдача протоколов измерений и оценок заказчику. Аттестующая организация оформляет протоколы измерений, карты аттестации, сводную ведомость результатов аттестации рабочих мест по условиям труда.

6.3. Аттестующая организация может:

- самостоятельно определять методы и средства проведения измерений и обработки данных, обеспечивающие необходимую точность полученных результатов;

- заключать с другими аккредитованными в установленном порядке Аттестующими организациями субподрядные договоры на проведение конкретных измерений и оценок;

- согласовывать с организацией сроки, методы, планы проведения работ с расшифровкой видов работ.

6.4. Аттестующая организация несет ответственность:

- за результаты измерений и оценок, приведенных в соответствующих протоколах, если аттестующая организация привлекается заказчиком только для проведения измерений и оценок факторов производственной среды и трудового процесса, оценки травмобезопасности и обеспеченности СИЗ;

- за результаты измерений и оценок, достоверность и объективность материалов, представленных в подготовленных ею документах (перечнях рабочих мест, подлежащих аттестации, Картах аттестации, ведомостях рабочих мест подразделений, сводной ведомости организации), если аттестующая организация привлекается заказчиком для проведения измерений и оценок и оформления результатов аттестации;

- за качество исполнения и оформления документов и их соответствие требованиям существующей нормативной и методической документации, регламентирующей проведение измерений и оценку;

- за качество оформления результатов аттестации;

- за своевременное предоставление документов в соответствии с ранее согласованными сроками;

- за разглашение сведений, составляющих государственную, служебную и коммерческую тайну в соответствии с действующим законодательством.

7. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ МЕЖДУ ЧЛЕНАМИ АТТЕСТАЦИОННОЙ КОМИССИИ

7.1. Типовой перечень обязанностей и их распределение между членами комиссии по аттестации рабочих мест по условиям труда приведен в таблице:

Должность	Обязанности
Главный инженер	1. Общее руководство и контроль за проведением работ по аттестации рабочих мест на всех ее этапах. 2. Организация работ по проведению аттестации рабочих мест (планирование работ, подготовка структурного подразделения к проведению аттестации рабочих мест, организация взаимодействия Аттестующей организации и работников структурных подразделений). 3. Согласование результатов аттестации рабочих мест и плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда работников.

Должность	Обязанности
Специалист по охране труда	1. Ведение протоколов заседаний аттестационной комиссии. Подготовка проектов ОРД о проведении и завершении работ по аттестации рабочих мест по условиям труда. 2. Составление сводного перечня по всем рабочим местам, подлежащим аттестации по условиям труда в части установления сквозных номеров рабочих мест, а так же объема инструментальных измерений и оценке показателей тяжести и напряженности трудового процесса на рабочих местах. 3. Составление сводного перечня рабочих мест, прошедших АРМ по организации. 4. Формирование базы нормативно-правовых актов, необходимых для проведения аттестации рабочих мест по условиям труда. 5. Осуществление контроля за качеством и полнотой комплекта документов, представляемого Аттестующей организацией. 6. Подготовка договора на проведение работ Аттестующей организацией с защитой результатов аттестации в органах исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственной экспертизы условий труда. 7. Координация работы Аттестующей организацией на всех этапах проведения аттестации. 8. Предоставление Аттестующей организации информации о перечне обязательных и дополнительных средств индивидуальной защиты, выдаваемых работникам, с указанием наличия сертификата или декларации соответствия (номер, срок действия); по строке 040 (выдача молока или др. равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактическому питанию). 9. Запрос в бухгалтерию и предоставление информации Аттестующей организации о кодах статистической отчетности (ОКПО, ОКОГУ, ОКВЭД, ОКАТО) для оформления сводной ведомости рабочих мест организации и результатов их аттестации по условиям труда. 10. Разработка плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда работников. 11. Организация хранения карт и материалов по АРМ как материалов строгой отчетности (45 лет).
Специалист по управлению персоналом, специалист по кадрам	1. Предоставление информации по наименованию профессии или должности, кода профессии или должности по ОК 016-94, составление фактического перечня персонала на рабочих местах (из них женщин). 2. Приведение наименований профессий и должностей работников организации в соответствии с требованиями законодательства, если для этих профессий и должностей предусмотрено предоставление компенсаций и льгот, либо имеются ограничения. 3. Предоставление информации Аттестующей организации по строкам 010, 020; 040 (фактические гарантии и компенсации работникам, их наличие и размер по досрочному назначению трудовой пенсии по старости, дополнительному отпуску, продолжительности рабочей недели.), 050 (фактическая периодичность медицинских осмотров, их

Должность	Обязанности
	основание с указанием пунктов из соответствующих приказов) для заполнения карт аттестации рабочих мест. 4. Предоставление информации Аттестующей организации о прохождении обучения по общим вопросам охраны труда руководителей и специалистов структурного подразделения.
Специалист СП ПиБ	Предоставление информации Аттестующей организации по строке 040 (фактические гарантии и компенсации работникам).*
Руководители структурных подразделений	1. Подготовка рабочих мест к аттестации по условиям труда. 2. Формирование базы специализированных нормативно-правовых актов, необходимых для проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в структурном подразделении (управлении, службе, отделе и т.п.). 3. Составление перечня рабочих мест, подлежащих аттестации по условиям труда в части указания мест проведения измерений факторов производственной среды и трудового процесса и определения перечня оцениваемых факторов с указанием времени воздействия в местах проведения измерений на основании наблюдений, периодичности и продолжительности регламентированных перерывов на всех местах проведения измерений в структурном подразделении (управлении, службе, отделе и т.п.). 4. Предоставление информации Аттестующей организации об используемом производственном оборудовании, инструментах и приспособлениях; опасных производственных факторах. 5. Обеспечение фактической производственной обстановки и соблюдения технологических процессов (операций) при проведении измерений и оценок факторов рабочей среды и трудового процесса Аттестующей организацией. 6. Разработка плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда работников структурного подразделения (управлении, службе, отделе и т.п.).
Представитель Аттестующей организации	1. Участие в формировании перечня рабочих мест, подлежащих аттестации и плана мероприятий по улучшению условий труда работников. 2. Проведение замеров на рабочих местах работников Аттестуемой организации и составление необходимых протоколов. 3. Оформление Карт аттестации представителями Аттестующей организации (что должно быть оговорено в договоре на выполнение работ по АРМ). 4. Предоставление полного комплекта материалов по аттестации рабочих мест специалисту охраны труда в бумажном и электронном виде. 5. Разработка проекта плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда работников структурного подразделения. 6. Защита результатов аттестации в органах исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственной экспертизы условий труда (при необходимости).

* форма предоставления данных

ФИО	Размер повышения оплаты труда работников	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	Продолжительность рабочего времени	Молоко или другие равноценные пищевые продукты	Лечебно-профилактическое питание

8. ПОДГОТОВКА ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ ТРУДА

8.1. В зависимости от классов условий труда по результатам аттестации РМ аттестационная комиссия организации разрабатывает план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда. В плане мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации указываются источники финансирования мероприятий, сроки их исполнения, исполнители и устраняемые вредные и (или) опасные производственные факторы по конкретным рабочим местам. Разрабатывают план мероприятий работники СП ОТиН и утверждают у главного инженера.

Разработанный план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации подписывается председателем аттестационной комиссии, согласовывается с руководителем СП ОТиН ИА ОАО «ЦИУС ЕЭС» и утверждается работодателем.

8.2. Подготовка Аттестующей комиссией предложений о внесении изменений и (или) дополнений в трудовой договор.

Эта работа в формате Плана мероприятий готовится руководителями подразделений аттестуемых РМ при участии специалистов СП ОТиН, СП УПиБ, СП по работе с персоналом, юридических подразделений и утверждается подписью Председателя аттестующей комиссии.

8.3. Улучшение условий труда на рабочих местах должно предусматривать активное взаимодействие работодателя и работников.

8.4. В зависимости от классов условий труда, категории профессионального риска определяется срочность мер по разработке мероприятий:

Класс условий труда по руководству Р 2. 2.2006-05	Индекс профзаболеваний И_пз	Категория профессионального риска	Срочность мероприятий по снижению риска, улучшению условий труда
Оптимальный - 1	-	Риск отсутствует	Меры не требуются
Допустимый - 2	<0, 05	Пренебрежимо малый (переносимый) риск	Меры не требуются, но уязвимые лица нуждаются в дополнительной защите*

Класс условий труда по руководству Р 2. 2.2006-05	Индекс профзаболеваний И_пз	Категория профессионального риска	Срочность мероприятий по снижению риска, улучшению условий труда
Вредный- 3.1	0, 05-0,11	Малый (умеренный) риск	Требуются меры по снижению риска
Вредный -3.2	0,12-0,24	Средний (существенный) риск	Требуются меры по снижению риска в установленные сроки
Вредный - 3.3	0,25-0,49	Высокий (непереносимый) риск	Требуются неотложные меры по снижению риска
Вредный -3.4	0,5-1,0	Очень высокий (непереносимый) риск	Работы нельзя начинать или продолжать до снижения риска
Опасный (экстремальный)	>1,0	Сверхвысокий риск и риск для жизни, присущий данной профессии	Работы должны проводиться только по специальным регламентам* *

* К уязвимым группам работников относят несовершеннолетних, беременных женщин, кормящих матерей, инвалидов (№ 184-ФЗ)

** Ведомственные, отраслевые или профессиональные регламенты работ с мониторингом функционального состояния организма работника до начала или в течение смены.

8.5. План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации оформляется согласно Приложению 11 к настоящей Методике.

В план включаются все мероприятия, разработанные на основе анализа данных, приведенных в Картах аттестации рабочих мест по условиям труда. При этом особое внимание следует обратить на рабочие места, где возможны профессиональные заболевания работников.

8.6. В Плане мероприятий в графе «назначение» указывается, к примеру, «обеспечение нормативных требований к микроклимату» и т.п. После выполнения мероприятия в плане ставится соответствующая отметка.

8.7. В план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда рекомендуется включать такие мероприятия, как регулярное наблюдение за условиями труда (мониторинг рабочей среды), регулярное наблюдение за состоянием здоровья работников (мониторинг здоровья работников), регулярный контроль защитных приспособлений и применения СИЗ. Для этого рекомендуется проведение в организации постоянного мониторинга состояния условий труда и их улучшение. План мероприятий с отметками об их выполнении является одним из базовых документов для проведения данной работы.

8.8. При невозможности устранения вредного фактора разрабатываются мероприятия, направленные на снижение его уровня до безопасных пределов. Если в результате внедрения данных мероприятий риск нарушения здоровья

остается, применяют меры по уменьшению времени его воздействия (защита временем).

9. ГИГИЕНИЧЕСКАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

9.1. При аттестации рабочих мест по условиям труда оценке подлежат все имеющиеся на рабочем месте вредные и (или) опасные производственные факторы (физические, химические и биологические факторы), а также тяжесть и (или) напряженность трудового процесса.

9.2. Перечень факторов, подлежащих оценке на каждом рабочем месте, составляется аттестационной комиссией исходя из полный перечень факторов возможных на РМ Обществе, характеристик технологического процесса, состава оборудования, данных ранее проводившихся измерений показателей вредных и (или) опасных факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, жалоб работников на условия труда.

Полный перечень факторов возможных на РМ Общества:

Физические факторы:

- движущиеся машины и механизмы;
- разрушающиеся конструкции;
- температура, влажность, скорость движения воздуха;
- тепловое излучение;
- неионизирующие электромагнитные поля (ЭМП) и излучения - электростатическое поле;
- электрические и магнитные поля промышленной частоты (50 Гц); широкополосные ЭМП, создаваемые в т.ч. (персональными электронно-вычислительными машинами) ПЭВМ;
- электромагнитные излучения радиочастотного диапазона;
- широкополосные электромагнитные импульсы;
- производственный шум, ультразвук (уровни в 1/3 октавных звукового давления), инфразвук;
- освещение - естественное (отсутствие или недостаточность), искусственное (недостаточная освещенность, пульсация освещенности, избыточная яркость, высокая неравномерность распределения яркости, прямая и отраженная слепящая блескость);
- электрически заряженные частицы воздуха – аэроионы.

Факторы трудового процесса:

Напряженность и тяжесть труда, а именно:

- перемещение в пространстве;
- интеллектуальные нагрузки: содержание работы; восприятие сигналов

(информация) и их оценка; степень сложности задания; характер выполняемой работы;

- сенсорные нагрузки: длительность сосредоточенного наблюдения; плотность сигналов и сообщений в среднем за 1 час работы; число производственных объектов одновременного наблюдения;

- нагрузка на зрительный анализатор: размер объекта различения при длительности сосредоточенного наблюдения; работа с оптическими приборами при длительности сосредоточенного наблюдения; наблюдение за экранами видеотерминалов;

- нагрузка на слуховой анализатор;

- эмоциональные нагрузки: степень ответственности. Значимость ошибки; степень риска для собственной жизни; степень риска за безопасность других лиц;

- монотонность нагрузок: число элементов, необходимых для реализации простого задания или в многократно повторяющихся операциях;

- продолжительность выполнения простых производственных заданий или повторяющихся операций;

- режим работы: фактическая продолжительность рабочего дня; сменность работы.

9.3. Уровни вредных и (или) опасных производственных факторов определяются на основе инструментальных измерений (далее - измерения) при ведении производственных процессов в соответствии с технологической документацией. При этом используются методы контроля, предусмотренные действующими нормативными актами.

Классификация опасных и вредных производственных факторов приведена в Приложении 5 к настоящей Методике.

9.4. Гигиеническая оценка вредных и (или) опасных факторов производственной среды с использованием средств измерений должна проводиться при исправных и эффективно действующих средствах коллективной защиты с целью получения наиболее достоверных данных о фактическом состоянии условий труда на РМ.

Гигиеническая оценка проводится и в тех случаях, когда работники выполняют свои производственные функции при отсутствии и (или) неэффективно действующих средствах коллективной защиты. В таких случаях на основании гигиенической оценки формулируются предложения в план мероприятий по решению вопроса об устранении недостатков в применении и использовании коллективных средств защиты.

9.5. Проведение измерений факторов на РМ (физических, химических, биологических, тяжести и напряженности трудового процесса) должно

выполняться средствами измерения, имеющими сертификат соответствия ГОСТ Р и сертификат об утверждении типа средств измерений (внесенным в Государственный реестр средств измерений), прошедшими поверку в установленном порядке (в установленные сроки в организациях, уполномоченных на данный вид деятельности).

9.6. Оценка факторов производственной среды и трудового процесса проводится в соответствии с Р 2.2.2006-05 «Руководства по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда», при этом определяются класс и степень вредности как отдельных факторов, так и условий труда в целом.

9.7. Общие принципы гигиенической классификации условий труда.

Классификация условий труда основана на принципе дифференциации отклонений фактических уровней факторов рабочей среды и трудового процесса от гигиенических нормативов условий труда по степени вредности и опасности.

Исходя из степени отклонений, условия труда условно подразделяются на 4 класса: оптимальные, допустимые, вредные и опасные.

Оптимальные условия труда (1 класс) - условия, при которых сохраняется здоровье работника и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности. Оптимальные нормативы факторов рабочей среды установлены для микроклиматических параметров и факторов трудовой нагрузки. Для других факторов за оптимальные условно принимают такие условия труда, при которых вредные факторы отсутствуют либо не превышают уровни, принятые в качестве безопасных для населения.

Допустимые условия труда (2 класс) характеризуются такими уровнями факторов среды и трудового процесса, которые не превышают установленных гигиенических нормативов для рабочих мест, а возможные изменения функционального состояния организма восстанавливаются во время регламентированного отдыха или к началу следующей смены и не оказывают неблагоприятного действия в ближайшем и отдаленном периоде на состояние здоровья работников и их потомство. Допустимые условия труда условно относят к безопасным.

Вредные условия труда (3 класс) характеризуются наличием вредных факторов, уровни которых превышают гигиенические нормативы и оказывают неблагоприятное действие на организм работника и/или его потомство.

Вредные условия труда по степени превышения гигиенических нормативов и выраженности изменений в организме работников условно разделяют на 4 степени вредности:

- Степень 3 класса (3.1) - условия труда характеризуются такими отклонениями уровней вредных факторов от гигиенических нормативов, которые вызывают функциональные изменения, восстанавливающиеся, как правило, при

более длительном (чем к началу следующей смены) прерывании контакта с вредными факторами и увеличивают риск повреждения здоровья;

– Степень 3 класса (3.2) - уровни вредных факторов, вызывающие стойкие функциональные изменения, приводящие в большинстве случаев к увеличению профессионально обусловленной заболеваемости (что может проявляться повышением уровня заболеваемости с временной утратой трудоспособности и, в первую очередь, теми болезнями, которые отражают состояние наиболее уязвимых для данных факторов органов и систем), появлению начальных признаков или легких форм профессиональных заболеваний (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (часто после 15 и более лет);

– Степень 3 класса (3.3) - условия труда, характеризующиеся такими уровнями факторов рабочей среды, воздействие которых приводит к развитию, как правило, профессиональных болезней легкой и средней степеней тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в периоде трудовой деятельности, росту хронической (профессионально обусловленной) патологии;

– Степень 3 класса (3.4) - условия труда, при которых могут возникать тяжелые формы профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности), отмечается значительный рост числа хронических заболеваний и высокие уровни заболеваемости с временной утратой трудоспособности.

Опасные (экстремальные) условия труда (4 класс) характеризуются уровнями факторов рабочей среды, воздействие которых в течение рабочей смены (или ее части) создает угрозу для жизни, высокий риск развития острых профессиональных поражений, в т. ч. и тяжелых форм.

9.8. Общая гигиеническая оценка условий труда.

9.8.1. Условия труда на рабочем месте отвечают гигиеническим требованиям и относятся к 1 или 2 классу, если фактические значения уровней вредных факторов находятся в пределах оптимальных или допустимых величин соответственно. Если уровень хотя бы одного фактора превышает допустимую величину, то условия труда таком рабочем месте, в зависимости от величины превышения и в соответствии с настоящей Методикой, как по отдельному фактору, так и при их сочетании могут быть отнесены к 1-4 степеням 3 класса вредных или 4 классу опасных условий труда.

9.8.2. Оценка условий труда с учетом комбинированного действия факторов проводится на основании результатов измерений отдельных факторов и в соответствии с методиками, в которых учтены эффекты суммации при комбинированном действии химических веществ, биологических факторов, различных частотных диапазонов электромагнитных излучений. Общую оценку устанавливают:

- по наиболее высокому классу и степени вредности;

- при сочетании 2 и более факторов классов 3.2, 3.3, 3.4 - условия труда оцениваются соответственно на одну степень выше.

9.9. Порядок оформления протоколов измерений и оценок производственных факторов:

9.9.1. По каждому фактору на отдельное рабочее место оформляются протоколы измерений и (или) оценок, которые прикладываются к Карте аттестации рабочего места по условиям труда как ее неотъемлемая часть (приложение к строке 030 Карты аттестации). В правом верхнем углу каждого протокола делается надпись «к строке 030».

9.9.2. Допускается оформление результатов измерений и оценок по одному конкретному фактору в одном сводном протоколе для группы рабочих мест. В этом случае в Карте дополнительно заполняется таблица фактического состояния условий труда. Сводные протоколы в обязательном порядке прикладываются к результатам аттестации.

9.9.3. Для РМ командированных сотрудников, включающих много рабочих зон, можно оформлять данные по контролю факторов (протоколы травмобезопасности и обеспеченности СИЗ) по различным рабочим зонам которые затем используются при оформлении единой карты аттестации рабочего места.

9.9.4. Каждый протокол должен содержать следующие данные:

- идентификационный номер протокола (числовой и буквенный);
- наименование измеряемого и (или) оцениваемого фактора;
- наименование рабочего места (зоны) и его идентификационный номер;
- дата проведения измерений и (или) оценки;
- наименование организации;
- наименование подразделения организации;
- наименование организации (или ее подразделения), привлеченной к выполнению инструментальных измерений и (или) оценки, сведения об ее аккредитации;
- должность, фамилия, инициалы и подпись специалиста, проводившего измерения и (или) оценку;
- должность, фамилия, инициалы и подпись представителя организации (подразделения), где проводились инструментальные измерения и (или) оценка;
- должность, фамилия, инициалы и подпись ответственного лица организации, проводившей измерения и (или) оценку, печать данной организации (в случае ее привлечения).

9.10. Система нумерации и кодирования протоколов определяется Аттестующей организацией.

9.11. Порядок оформления протоколов гигиенической оценки условий труда:

9.11.1. Измерения и оценка факторов производственной среды и трудового процесса оформляются отдельными протоколами на каждый фактор. Протоколы должны содержать следующие данные:

- сведения о применяемых средствах измерений (наименование прибора, инструмента, заводской номер, срок действия свидетельства о поверке и номер свидетельства о поверке);
- метод проведения измерений и оценок с указанием идентификационного номера и наименования нормативного документа, на основании которого проводятся измерения и оценка;
- сведения о нормативной документации, регламентирующей предельно допустимые концентрации (далее - ПДК), предельно допустимые уровни (далее - ПДУ), нормативные уровни измеряемого фактора;
- место проведения измерений (с приложением, при необходимости, эскиза помещения, с указанием размещения оборудования и нанесением на нем точки (ек) измерений (отбора проб);
- нормативное и фактическое значение измеряемого фактора и, при необходимости, время его воздействия;
- класс вредности и опасности по отдельным параметрам фактора и в целом - по фактору.

Перечень нормативно-методической документации и средства измерений должны быть указаны для данного конкретного РМ.

9.11.2. Необходимость приложения эскиза с нанесением на нем точек проведения измерений определяет аттестационная комиссия.

9.11.3. Необходимость указания времени воздействия определяется действующими гигиеническими критериями и классификацией условий труда. Время воздействия указывается в протоколах измерений для факторов, гигиеническая оценка которых зависит от времени воздействия. В частности, для параметров световой среды в протоколе указывается только время пребывания в разных помещениях (зонах), где выполняется работа (время воздействия параметров световой среды на работников в течение смены уже учтено при нормировании освещения).

9.11.4. При наличии нескольких показателей, характеризующих фактор, в протоколе приводится оценка и указывается класс и степень вредности по условиям труда, как по отдельным показателям, так и по фактору в целом.

Например, при оценке тяжести или напряженности трудового процесса в протоколе указываются классы условий труда как по отдельным показателям, так и по фактору в целом; так же и по факторам «световая среда», «электромагнитные поля на рабочем месте пользователя ПЭВМ» и др. Это позволяет в дальнейшем разработать конкретные мероприятия по приведению

условий труда на рабочем месте в соответствии с нормативными требованиями охраны труда.

9.11.5. В том случае, когда на РМ имеются производственные факторы (например, тяжесть трудового процесса и др.), нормативные значения которых для женщин и мужчин различны, допускается оформлять один протокол для работников мужского и женского пола, в котором нормативные и фактические значения, а также классы условий труда указываются отдельно как для мужчин, так и для женщин.

9.12. Превышения ПДК, ПДУ при установлении класса условий труда могут быть зафиксированы в течение одной смены при условии ее типичности для данного технологического процесса.

В случае нетипичного или эпизодического (в течение недели, месяца, года) воздействия фактора производственной среды на работника оценку условий труда следует выполнять по эквивалентной экспозиции.

Учет комбинированного действия факторов выполняется при оценке условий труда в соответствии с руководством Р 2.2.2006-05 на основании результатов измерений отдельных факторов, требующих учета эффекта суммации при комбинированном действии - химических веществ, биологических факторов, различных частотных диапазонов электромагнитных излучений.

Установленные для отдельных факторов классы условий труда из протоколов измерений и оценок вносятся в общую таблицу оценки условий труда. На основании данных, полученных по отдельным факторам, определяется общий класс и степень вредности условий труда на рабочем месте.

Общая оценка устанавливается следующим образом:

- по наиболее высокому классу и степени вредности;
- в случае сочетанного действия трех и более факторов, имеющих оценку 3.1, общая оценка условий труда соответствует классу 3.2;
- в случае сочетанного действия двух и более факторов с оценками 3.2, 3.3, 3.4 условия труда в целом оцениваются на одну степень выше.

Ниже приведены примеры общей оценки условий труда при различных сочетаниях оценок факторов.

Пример 1.

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса		Класс условий труда
Акустические	Шум	2
Вибрация общая		3.1
Вибрация локальная		-
Электромагнитные поля и излучения		-
Микроклимат		2
Освещение		2
Тяжесть труда		3.1

Напряженность труда	-
Аэроионный состав воздуха	-
Общая оценка условий труда	3.2

10. ПРОВЕДЕНИЕ ОЦЕНКИ ТРАВМОБЕЗОПАСНОСТИ РАБОЧИХ МЕСТ

10.1. При проведении оценки травмобезопасности рабочих мест для целей аттестации их по условиям труда необходимо руководствоваться «Методическими указаниями. Оценка травмобезопасности рабочих мест для целей их аттестации по условиям труда», утвержденным Минтрудом РФ 30.07.1999 № МУ ОТ РМ 02-99.

Оценка травмобезопасности рабочих мест проводится на соответствие их требованиям безопасности труда, исключающим травмирование работников в условиях, установленных нормативными правовыми актами по охране труда.

Основными объектами оценки травмобезопасности рабочих мест являются:

- производственное оборудование;
- приспособления и инструменты;
- обеспеченность средствами обучения и инструктажа.

10.2. К травмобезопасности относятся требования к:

- защите от механических воздействий;
- защите от воздействия электрического тока;
- защите от воздействия повышенных или пониженных температур;
- защите от воздействия активных химических и ядовитых веществ.

10.3. К первой категории травмоопасных факторов относятся полностью устранимые факторы травмоопасности оборудования, зданий, сооружений, инструмента и приспособлений, средств защиты, устранение которых возможно при выполнении требований нормативных правовых актов по охране труда. Примерный перечень таких факторов, а также группа оборудования, имеющая фактор травмоопасности, приведен в таблице:

Перечень травмоопасных факторов
первой категории и группа оборудования, имеющая фактор травмоопасности

№ п/п	Наименование факторов	Группа оборудования, имеющая фактор травмоопасности
1	Опасность механического повреждения частей тела человека	Ограждения, лестницы, плакаты, знаки безопасности, механические блокировки, грузоподъемные устройства, окраска, маркировка, элементы конструкции, оборудования, имеющие острые углы, кромки и поверхности с

		неровностями, грузоподъемные механизмы, инструмент и приспособления (состояние или отсутствие), средства индивидуальной защиты (состояние или отсутствие), рукавицы, каски, предохранительные пояса, когти, лазы, очки и т.д.
2	Опасность поражения электрическим током	Электрические блокировки и сигнализация, заземляющие устройства, средства защиты от поражения электрическим током, знаки безопасности.
3	Термическая опасность	Индивидуальные средства защиты, спецодежда, спецобувь.
4	Пожароопасность	Сигнализация, средства огнетушения.

10.4. Все места, где работник выполняет функции технического надзора и (или) строительного контроля являются зоной влияния травмоопасных факторов для данного работника или группы работников.

10.5. Зонами влияния травмоопасных факторов для рабочих мест командированных сотрудников являются каждая из рабочих зон, в которой имеются травмоопасные факторы.

10.6. Особое внимание в части обеспечения безопасности труда следует уделять применяемым в организациях средствам обучения и инструктажа.

10.7. Независимо от отраслевой принадлежности и года выпуска применяемых на РМ производственного оборудования, приспособлений и инструментов, оценка их травмобезопасности проводится на соответствие указанным ниже требованиям:

10.7.1. Наличие средств защиты работников от воздействия движущихся частей производственного оборудования, приспособлений и инструментов, являющихся источником опасности, а также разлетающихся предметов, деталей и т.п.

10.7.2. Исключение опасности, вызванной разрушением конструкций, элементов зданий и т.п.

10.7.3. Наличие и соответствие нормативным требованиям сигнальной окраски и знаков безопасности.

10.7.4. Исключение контакта горячих частей производственного оборудования с открытыми частями кожных покровов работников, с пожаровзрывоопасными веществами, если контакт может явиться причиной ожога, пожара или взрыва.

10.7.5. Соответствие размеров проходов и проездов производственного оборудования нормативным требованиям.

Конструкция РМ, его размеры и взаимное расположение элементов (органов управления, средств отображения информации, вспомогательного

оборудования и др.) должны обеспечивать безопасность при использовании производственного оборудования по назначению.

Размеры РМ и размещение его элементов должны обеспечивать выполнение рабочих операций в удобных рабочих позах и не затруднять движений работающего.

Если расположение РМ вызывает необходимость перемещения и (или) нахождения работающего выше уровня пола, то конструкция должна предусматривать площадки, лестницы, перила и другие устройства, размеры и конструкция которых должны исключать возможность падения работающих и обеспечивать удобное и безопасное выполнение трудовых операций.

10.7.6. Наличие инструкций по охране труда и соответствие их нормативным документам, а в случае необходимости наличие удостоверений о прохождении специального обучения по охране труда и проверке знаний требований нормативных правовых актов по охране труда.

10.7.7. Наличие и соответствие требованиям охраны труда производственного оборудования, инструмента и приспособлений.

10.8. При оценке средств обучения и инструктажа проверяется наличие документов (удостоверений, свидетельств), подтверждающих прохождение необходимого обучения, инструкций по безопасности и охране труда, составленных с учетом нормативных требований к их структуре и содержанию.

10.9. Оценка условий труда по фактору травмобезопасности проводится по трем уровням (классам):

1 - оптимальный (на рабочем месте не выявлено ни одного нарушения требований охраны труда, выбранных для оценки травмобезопасности в соответствии с настоящей Методики; не производятся работы, требующие специального обучения по охране труда);

2 - допустимый (на рабочем месте не выявлено ни одного нарушения требований охраны труда, отобранных для оценки травмобезопасности в соответствии с настоящим разделом Методики; производятся работы повышенной опасности и другие работы, требующие специального обучения по охране труда);

3 - опасный (на рабочем месте выявлено одно и более нарушение требований охраны труда, отобранных для оценки).

10.10. Допустимый (второй) класс устанавливается при выявлении повреждения и (или) неисправности средств защиты, не снижающих их защитных функций. К таким неисправностям и повреждениям относятся различные дефекты, в частности, деформации (вмятины, погнутости ограждений, не открывающие доступ к опасным узлам), допустимый износ элементов предохранительных устройств (на штырях, рычагах), сигнальных устройств (потускневшая окраска) и оградительных устройств и др. Перечисленные элементы оцениваются экспертом визуально.

10.11. Оценка травмобезопасности РМ оформляется протоколом. В протоколе оценки травмобезопасности рабочего места приводятся следующие специальные для данного фактора сведения:

- перечень применяемого производственного оборудования и используемые для его оценки нормативные правовые акты по охране труда;
- перечень применяемых приспособлений и инструментов и используемые для их оценки нормативные правовые акты по охране труда;
- перечень применяемых средств обучения и инструктажа и используемые для их оценки нормативные правовые акты по охране труда;
- выводы о соответствии объектов оценки требованиям травмобезопасности;
- общая оценка условий труда на рабочем месте по фактору травмобезопасности (класс условий труда).

10.12. При заполнении таблицы п. 4 протокола в соответствующих графах указываются следующие данные:

- в графе 1 - номер требования по порядку;
- в графе 2 «Требования НПА по травмобезопасности рабочего места» - наименование объекта оценки, шифры или название НПА по охране труда и требования безопасности, которые относятся к фактору травмобезопасности. Каждый пункт «Требований НПА» может быть отнесен сразу к нескольким единицам используемого (обслуживаемого) на рабочем месте оборудования (инструментов, приспособлений);
- в графе 3 «Фактическое состояние объектов оценки травмобезопасности на рабочем месте» - описание фактического состояния объекта оценки травмобезопасности на рабочем месте по соответствующему требованию применяемого НПА (указываются установленные ограждения, блокировки, знаки безопасности и другие устройства и приспособления, обеспечивающие охрану труда на рабочем месте, в том числе собственного изготовления и не учтенные комплексом требований (характерно также для импортного оборудования);
- в графе 4 «Оценка соответствия травмобезопасности рабочего места НПА по охране труда» - краткая оценка соответствия фактического состояния объекта оценки травмобезопасности рабочего места требованиям НПА в соответствии с п. 8.12 (указывается: «1-оптимальный», «2-допустимый», «3-опасный»);
- в графе 5 «Необходимые мероприятия» - мероприятия или рекомендации по обеспечению соответствия фактического состояния объектов оценки травмобезопасности рабочих мест нормативным требованиям безопасности. Мероприятия составляются с учетом имеющихся на практике технических и организационных решений. Не следует записывать невыполнимые и неконкретные рекомендации и мероприятия. Не рекомендуется также делать

записи: «изыскать возможность, исправить, принять меры». Не следует объяснять опасность выявленных нарушений.

При наличии в протоколе дополнительных объектов оценки (производственные помещения, здания и сооружения, прилегающая территория, организация рабочего места и др.) приводятся сведения о соответствии или несоответствии (с указанием пунктов НПА) по каждому объекту оценки.

10.13. Уровень (класс) условий труда по фактору травмобезопасности в целом определяется по результатам выводов в соответствии с п.10.9 настоящей Методики.

11. ОЦЕНКА ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ СИЗ

11.1. Оценка обеспеченности работников СИЗ осуществляется посредством сопоставления фактически выданных средств с нормами бесплатной выдачи рабочим и служащим сертифицированной специальной одежды, специальной обуви, а также смывающих и обезвреживающих средств с правилами, утвержденными в установленном порядке, а также путем проверки соблюдения правил обеспечения СИЗ (наличие личной карточки учета, заполненной в установленном порядке).

11.2. При оценке обеспеченности работников СИЗ одновременно производится оценка соответствия выданных СИЗ фактическому состоянию условий труда на РМ и проверка наличия сертификата соответствия СИЗ при условии включения СИЗ в номенклатуру продукции и услуг (работ), подлежащих обязательной сертификации и номенклатуру продукции, соответствие которой может быть подтверждено декларацией о соответствии, утвержденной Постановлением Госстандарта России от 30.07.2002 № 64. При этом в протоколе оценки обеспеченности работника СИЗ указывается не только наличие или отсутствие сертификата, но и его номер.

11.3. В ходе аттестации РМ при оценке СИЗ рекомендуется:

- проверять наличие и правильность маркировки;
- оценивать внешнее состояние СИЗ;
- проверять комплектность СИЗ;
- проверять правильность периодичности выдачи и своевременности проведения необходимых испытаний.

11.4. При оценке обеспеченности СИЗ проверяются как обязательные, так и дополнительные СИЗ. Критерии их оценки одинаковы.

Дополнительными СИЗ являются:

– СИЗ, выдаваемые по нормам и по дополнительному решению Общества, а также в соответствии с действующими в ОАО «ЦИУС ЕЭС» положениями и приказами, в целях улучшения по сравнению с типовыми нормами защиты работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения;

– СИЗ, выдаваемые согласно «Межотраслевым правилам обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты», утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н (пп.6, 17).

11.5. Сигнальная одежда утверждена в качестве СИЗ и должна оцениваться при аттестации рабочих мест в установленном порядке.

11.5.1. Типовые нормы бесплатной выдачи сертифицированной специальной сигнальной одежды утверждены приказом Минздравсоцразвития России от 20.04.2006 № 297.

11.6. Оценку обеспеченности работников СИЗ следует проводить при наличии результатов гигиенической оценки условий труда и факторов травмобезопасности рабочего места. Оценка соответствия выданных СИЗ фактическим условиям труда производится путем сравнения параметров условий труда с маркировкой СИЗ, предусмотренной требованиями их классификации по защитным свойствам.

11.7. Рабочее место считается соответствующим требованиям обеспеченности работников СИЗ при условии соблюдения требований п.п. 11.1, 11.3 настоящей Методики. При наличии одного и более несоответствий (неправильно оформлена личная карточка учета СИЗ, отсутствует или просрочен на момент выдачи СИЗ сертификат, не соблюдаются нормы выдачи СИЗ, не соблюдаются нормы выдачи работнику смывающих и обезвреживающих средств и др.) рабочее место считается не соответствующим требованиям обеспеченности работников СИЗ.

11.8. В случае если при обеспечении работника основными СИЗ не выявлено никаких нарушений, а дополнительные СИЗ не выдаются или выдаются с нарушением требований, изложенных в п.п. 11.1, 11.3 настоящей Методики, итоговая оценка будет «рабочее место не соответствует требованиям обеспеченности работников СИЗ».

11.9. Оценка обеспеченности работников СИЗ на рабочем месте оформляется протоколом, за исключением случаев, когда выдача СИЗ не предусмотрена нормами и не требуется по фактическому состоянию условий труда.

11.10. Требования к оформлению протокола оценки обеспеченности СИЗ:

11.10.1. В п.3 протокола указывается основание выдачи СИЗ как обязательных (п. 3.1 протокола), так и дополнительных (п. 3.2 протокола): приводится наименование соответствующих документов и дата их утверждения, с указанием пункта данного документа;

11.10.2. В п.2 протокола приводятся результаты оценки СИЗ в табличной форме:

– в п.1 и п.2 таблицы в графе 2 приводится перечень обязательных СИЗ, предусмотренных для данного рабочего места типовыми нормами и перечень дополнительных СИЗ, предусмотренных для данного рабочего места стандартом или приказом ОАО «ЦИУС ЕЭС»; в графе 3 указывается наличие или отсутствие на рабочем месте СИЗ, требуемых по нормам; в графе 4 приводятся результаты оценки соответствия фактически выданных СИЗ условиям труда; в графе 5 приводятся сведения о наличии или отсутствии сертификата или декларации соответствия (указывается номер и срок действия сертификата);

– в п. 3 таблицы в графе 2 указывается требуемый по нормам перечень смывающих и обезвреживающих средств для данного рабочего места, в графе 3 - фактическое наличие или отсутствие их на РМ, в графе 4 - оценка соответствия выдаваемых смывающих и обезвреживающих средств условиям труда на РМ, в графе 5 - данные о наличии или отсутствии сертификата соответствия, номер сертификата и срок его действия.

11.10.3. В п. 3 протокола приводятся данные о наличии или отсутствии личной карточки учета и соответствии ее заполнения установленным требованиям.

11.10.4. В п. 4 протокола дается итоговая оценка соответствия обеспеченности СИЗ требованиям норм: «не соответствует требованиям обеспеченности работников СИЗ» или «соответствует требованиям обеспеченности работников СИЗ».

11.10.5. В п. 5 протокола приводятся предложения по улучшению обеспеченности СИЗ. Сюда заносятся все выявленные в ходе аттестации рабочего места недостатки и предложения по улучшению обеспеченности СИЗ. Например, если предусмотренные по типовым нормам СИЗ выдаются, но не требуются на данном рабочем месте, а исходя из условий работы необходимы другие СИЗ, предложения с обоснованием записываются в протокол и включаются затем в план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда на предприятии с тем, чтобы решить данный вопрос на уровне локального нормативного акта и т. п.

12. ОЦЕНКА ФАКТИЧЕСКОГО СОСТОЯНИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧИХ МЕСТАХ

12.1. Аттестационная комиссия после проведения всех измерений и оценок проводит оценку фактического состояния условий труда по каждому рабочему месту, которая включает в себя сведения:

- о гигиенической оценке, выполненной в соответствии с действующим «Руководством по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда» Р 2.2.2006-05 (устанавливается общий класс и степень вредности условий труда на рабочем месте - 1, 2, 3.1, 3.2, 3.3, 3.4 или 4);

- об оценке травмобезопасности рабочего места, выполненной по критериям, изложенным в п. 15.9 настоящей Методики (устанавливается класс условий труда по травмобезопасности - 1, 2 или 3).

- об оценке обеспеченности работников СИЗ по критериям, приведенным в п. 16.3 настоящей Методики (устанавливается соответствие или несоответствие обеспеченности работника СИЗ требованиям нормативной документации).

12.2. При гигиенической оценке условий труда, по согласованию с территориальными управлениями Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека РМ могут быть оценены как менее вредные (на одну ступень, но не ниже класса 3.1), в случаях:

- сокращения времени контакта с вредными факторами (защита временем) в соответствии с рекомендациями, приведенными в Приложении 7 к Руководству Р 2.2.2006-05 или разработанными специалистами территориальных органов и учреждений Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, научных или учебных организаций гигиенического профиля (при этом режимы труда и отдыха работников, подвергающихся воздействию вибрации не изменяют класс условий труда);

- при использовании эффективных (имеющих сертификат соответствия) средств индивидуальной защиты.

12.3. Оценка по фактору травмобезопасности выставляется на основании выводов, приведенных в последнем абзаце п. 5 Протокола оценки травмобезопасности рабочего места.

12.4. Оценка обеспеченности СИЗ выставляется на основании данных итоговой оценки СИЗ, приведенной в п. 4 Протокола оценки обеспеченности работников СИЗ.

12.5. В случаях соответствия фактических значений факторов производственной среды и трудового процесса на рабочем месте гигиеническим нормативам, а также при выполнении требований травмобезопасности и обеспеченности работников СИЗ, рабочее место признается аттестованным соответственно с классом 1 или 2 с оценкой «соответствует требованиям обеспеченности СИЗ».

12.6. Если на рабочем месте не соответствуют существующим нормам и (или) требованиям по травмобезопасности фактические значения вредных и опасных производственных факторов и обеспеченность работников СИЗ, то рабочее место признается аттестованным: по вредности и опасности факторов производственной среды и трудового процесса с классами 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 4; по травмобезопасности с классом 3; по обеспеченности СИЗ с оценкой "не соответствует требованиям обеспеченности СИЗ".

13. ПОРЯДОК ОФОРМЛЕНИЯ КАРТЫ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧЕГО МЕСТА ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА

13.1. Карта аттестации рабочего места по условиям труда является документом, содержащим:

- сведения о количестве работников (в том числе женщин) на данном РМ;
- данные о фактическом состоянии условий труда на рабочем месте;

- сведения о гарантиях и компенсациях, положенных работнику в соответствии с законодательством за тяжелые работы, работы с вредными и (или) опасными условиями;

- рекомендации по режимам труда и отдыха;
- рекомендации по подбору кадров;
- сведения о периодичности медицинских осмотров работников;
- рекомендации по улучшению условий труда на данном рабочем мест.

13.2. При оформлении Карты аттестации, наименования профессии или должности работников указываются в соответствии со штатным расписанием организации. Коды профессий и должностей работников заполняются в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОК 016-94).

13.3. В адресной части Карты аттестации указывается полное наименование и адрес организации. Если у организации имеется два разных адреса (юридический и фактический), во второй строке Карты аттестации указываются оба адреса.

13.4. Наименования подразделений, управлений указываются в соответствии с имеющейся в организации организационной структурой. Если соответствующие структурные подразделения отсутствуют, ставится прочерк или делается запись «отсутствует». В строке «Количество и номера аналогичных рабочих мест» указывается количество аналогичных рабочих мест, включающее рабочее место, на которое заполняется Карта. Номера (шифры) рабочих мест должны соответствовать номерам (шифрам), приведенным в Перечне рабочих мест (Приложение 2 к настоящей Методике), при этом нумерация может кодироваться в любой системе кодирования, принятой в организации.

13.5. В строке «Количество и номера аналогичных рабочих мест» при отсутствии аналогичных рабочих мест ставится прочерк или делается запись «отсутствуют». Если Карта аттестации составляется на группу аналогичных рабочих мест, то указывается общее количество рабочих мест с учетом данного и их номера (шифры) в соответствии с Перечнем рабочих мест.

13.6. В строке 010 - для профессии указывается действующий код, наименование выпуска Единого тарифно-квалификационного справочника (ЕТКС) и дата его утверждения. В электроэнергетике действует Тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих электроэнергетики, утвержденный постановлением Минтруда России от 12.03.1999 № 5 (с изменениями, внесенными приказом Минздравсоцразвития России от 03.10.2005). Для профессий рабочих, общих для всех отраслей экономики, действует ЕТКС, выпуск 01; на строительные, монтажные, ремонтно-строительные работы распространяется ЕТКС, выпуск 03 и т.д.

Если профессия или должность не входит ни в один из действующих на момент проведения аттестации ЕТКС или КС, в строке 010 ставится прочерк.

13.7. В строке 020 - указывается численность работающих по штатному расписанию. На одном рабочем месте - указывается количество работающих на рабочем месте, для которого составляется Карта аттестации.

13.8. На аналогичных рабочих местах - если есть аналогичные рабочие места, указывается суммарное количество работающих на всех рабочих местах, за исключением работников рабочего места, для которого составляется Карта аттестации. В случае отсутствия аналогичных рабочих мест ставится прочерк.

13.9. Общее количество работающих указывается с учетом всех аналогичных рабочих мест, количество женщин - суммарное для всех рабочих мест, в том числе и аналогичных. При отсутствии женщин на рабочем месте - ставится прочерк.

13.10. Строка 030 - заполняется на основе результатов оценки условий труда по степени вредности и опасности факторов производственной среды и трудового процесса, по травмобезопасности, по обеспеченности СИЗ.

13.11. При заполнении строки «Оценка условий труда» в абзаце «по степени вредности и опасности факторов производственной среды и трудового процесса» заносятся итоговые оценки присущих данному рабочему месту факторов производственной среды и трудового процесса из соответствующих протоколов инструментальных измерений и оценок; в абзаце «по степени травмобезопасности» указывается класс травмобезопасности из протокола оценки травмобезопасности рабочих мест, в абзаце «по обеспеченности СИЗ» указывается оценка из протокола оценки обеспеченности работников СИЗ на рабочем месте - соответствуют или не соответствуют требованиям обеспеченности СИЗ.

13.12. В строке 040 - приводятся сведения о гарантиях и компенсациях за тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда:

- повышенная оплата труда;
- сокращенная продолжительность рабочего времени;
- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск;
- бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов;
- бесплатная выдача лечебно-профилактического питания;
- досрочное назначение трудовой пенсии по старости.

13.13. В строке 050 указывается периодичность медицинских осмотров работников на данном РМ.

Периодические медицинские осмотры проводятся на основании перечней контингентов и списков работников, согласованных с территориальными органами Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.

13.13.1. При заполнении этой строки Карты следует пользоваться:

– приказом Минздравсоцразвития России от 16.08.2004 № 83 «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения этих осмотров (обследований)»;

– приказом Министерства здравоохранения и медицинской промышленности Российской Федерации от 14.03.1996 № 90 «О порядке проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников и медицинских регламентах допуска к профессии»;

13.13.2. При заполнении строки 050 Карты в графе «Фактическая» указывается периодичность медицинских осмотров в соответствии со списком должностей и профессий организации, подлежащих предварительным и периодическим медосмотрам, согласованным с территориальным органом Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека. В графе «Рекомендуемая по результатам оценки условий труда» записывается периодичность, определенная на основании вышеуказанных документов.

13.14. В строке 060 - приводятся рекомендации по режиму труда и отдыха применительно к конкретному рабочему месту на основании действующих нормативных правовых актов и иных документов, содержащих требования или рекомендации по режиму труда и отдыха, с указанием соответствующих разделов, глав, статей, пунктов.

13.14.1. Кроме того, при заполнении этой строки рекомендации по продолжительности регламентированных перерывов могут основываться на гигиенических критериях, определяющих оптимальные и допустимые условия труда по данному показателю (Руководство Р 2.2.2006-05).

13.15. В строке 070 - приводятся рекомендации по использованию труда женщин и работников моложе 18 лет со ссылкой на соответствующие разделы, главы, статьи, пункты действующих нормативных правовых актов.

13.16. Строка 080 содержит перечень мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда на данном рабочем месте.

При заполнении этой строки следует использовать данные, приведенные в протоколах оценки производственных факторов на данном рабочем месте. В этой строке записываются предложения по улучшению и оздоровлению условий труда, включающие мероприятия, направленные на снижение уровня вредных факторов, обеспечение травмобезопасности рабочих мест, упорядочивание обеспечения работников СИЗ. В эти же строки заносятся и предложения по компенсациям, которые требуют решения на уровне организации и др.

Рекомендуется по мере выполнения намеченных мероприятий делать рукописную отметку в данной строке Карты аттестации.

13.17. В строке 090 - приводится заключение аттестационной комиссии по результатам аттестации данного рабочего места.

Если на рабочем месте возможен труд мужчин и женщин и их условия труда оценены разными классами, в строке 090 приводятся обе оценки условий труда дробью (в числителе - для мужчин, в знаменателе - для женщин), например:

Рабочее место аттестовано:

- по факторам производственной среды и трудового процесса с классом

2/3.1*

- по травмобезопасности с классом 2/2*

- по обеспеченности СИЗ соответствует/не соответствует*¹

13.18. Карта аттестации подписывается председателем, членами аттестационной комиссии организации с указанием их должности, даты подписания.

Пример оформления Карты аттестации приведен в Приложении 6 к настоящей Методике.

14. ОФОРМЛЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ, ОЗНАКОМЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛА С РЕЗУЛЬТАТАМИ АТТЕСТАЦИЙ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА

14.1. Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда оформляются в виде пакета документов, содержащего:

- приказ о проведении аттестации рабочих мест по условиям труда и привлечении к этой работе Аттестующей организации (при необходимости);
- перечень рабочих мест организации (подразделения), подлежащих аттестации по условиям труда с указанием оцениваемых факторов условий труда согласно Приложению 2 к настоящей Методике и листы изменения к нему согласно Приложению 2а к настоящей Методике;
- копии документов на право проведения измерений и оценок условий труда Аттестующей организацией (в случае ее привлечения);
- Карты аттестации рабочих мест по условиям труда с протоколами измерений и оценок условий труда, оформленные в соответствии с требованиями настоящей Методики и Листы изменения к ним;
- ведомости рабочих мест подразделений и результатов их аттестации по условиям труда;

¹ – в числителе приведена оценка условий труда для работников мужского пола, в знаменателе – для работников женского пола.

– сводную ведомость рабочих мест организации и результатов их аттестации по условиям труда, форма которой приведена в Приложении 9 к настоящей Методике.

14.2. Следует иметь в виду, что форма и содержание сводной ведомости являются обязательными.

В шапке сводной ведомости рабочих мест с результатами их аттестации по условиям труда приводятся коды организации по следующим классификаторам:

– ОКПО - общероссийский классификатор предприятий и организаций, утв. Приказом Федеральной службы государственной статистики от 29.07.2008 № 174;

– ОКОГУ - общероссийский классификатор органов государственной власти и управления, утвержденный постановлением Госстандарта РФ от 30.12.1993 № 294 (с изменениями и дополнениями);

– ОКВЭД - общероссийский классификатор видов экономической деятельности, введен в действие постановлением Госстандарта РФ от 06.11.2001 № 454-ст;

– ОКАТО - общероссийский классификатор объектов административно-территориального деления, утв. постановлением Госстандарта РФ от 31.07.1995 № 413, том 1-3 (с изменениями и дополнениями).

Графа «Наименование структурного подразделения» заполняется аналогично соответствующим строкам ведомостей рабочих мест подразделений.

14.3. При заполнении сводной ведомости следует иметь в виду, что:

– в графе 2 указывается общее количество рабочих мест в структурном подразделении;

– в графе 3 - количество работников на них;

– в графе 4 - количество рабочих мест подразделения, на которых проведена аттестация по условиям труда;

– в графе 5 - количество работников, занятых на этих рабочих местах.

Данные этих граф будут совпадать соответственно только при условии аттестации 100% рабочих мест по условиям труда в организации.

Необходимо отметить, что в графе 15 сводной ведомости указывается количество рабочих мест, на которых условия труда не соответствуют нормативным требованиям независимо от причин отнесения условий труда к вредным, то есть сумма значений по графам 7-13 не всегда будет соответствовать цифре в графе 15.

14.4. Протокол заседания аттестационной комиссии по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда оформляется согласно Приложению 12 к настоящей Методике.

В организациях АРМ может проводиться поэтапно в течение нескольких лет. В этом случае по аналогии с протоколом, форма которого приведена в

Приложении 12, для решения оперативных вопросов в организации могут дополнительно составляться протоколы поэтапного выполнения аттестации рабочих мест по условиям труда.

В этом случае в 4-м абзаце протокола записывается:

«Рассмотрев результаты аттестации, аттестационная комиссия постановила:

- считать работу по аттестации на данном этапе завершённой;
- план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда передать для утверждения работодателю.
- дополнительные предложения: необходимо направить материалы «поэтапной» АРМ в территориальные органы исполнительной власти, уполномоченные на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных НПА, содержащих нормы трудового права определяется государственной инспекцией труда в субъекте Российской Федерации.

14.5. После проведения аттестации рабочих мест по условиям труда работодатель направляет в государственную инспекцию труда в субъекте Российской Федерации:

- перечень рабочих мест и Листы изменения к нему;
- ведомости рабочих мест подразделений организации и результатов их аттестации по условиям труда;
- сводную ведомость рабочих мест организации и результатов их аттестации по условиям труда;
- информацию об Аттестующей организации.

14.6. После выполнения п.13.19. настоящей Методики, с картами аттестации рабочих мест по условиям труда персонал должен быть ознакомлен под роспись. Вновь принимаемый персонал знакомится с картами аттестации рабочих мест по условиям труда под роспись во время проведения вводного инструктажа.

14.7. По решению аттестационной комиссии копия карты аттестации рабочего места может находиться на объекте (подстанции, участке, и т.д.).

15. ПЕРЕЧЕНЬ ПРИЛОЖЕНИЙ

- | | | |
|---------------|---|---|
| Приложение 1 | - | Перечень основных нормативных правовых актов, организационно-распорядительных документов, используемых при аттестации рабочих мест по условиям труда. |
| Приложение 2 | - | Перечень рабочих мест, подлежащих аттестации по условиям труда. |
| Приложение 2а | - | Лист изменений к Перечню рабочих мест. |
| Приложение 3 | - | Данные об Аттестующей организации. |
| Приложение 4 | - | Сведения о СИЗ, фактически выдаваемых работникам. |
| Приложение 5 | - | Классификация опасных и вредных производственных факторов, применяемая при аттестации рабочих мест по условиям труда. |
| Приложение 6 | - | Образец Карты аттестации рабочего места по условиям труда. |
| Приложение 7 | - | Образец протокола оценки травмоопасности рабочего места. |
| Приложение 8 | - | Образец протокола оценки обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты на рабочем месте. |
| Приложение 9 | - | Образец Сводной ведомости результатов аттестации рабочих мест по условиям труда. |
| Приложение 10 | - | Образец Сводной таблицы классов условий труда, установленных по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, и компенсаций, которые необходимо в этой связи устанавливать работникам. |
| Приложение 11 | - | План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда. |
| Приложение 12 | - | Образец протокола заседания аттестационной комиссии по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда (итоговый). |
| Приложение 13 | - | Образец Типового технического задания к договору на оказание услуг по аттестации рабочих мест. |
| Приложение 14 | - | Образец формы для составления фактического перечня сотрудников |
| Приложение 15 | - | Образец формы для составления списка командированных сотрудников за последний год. |

Приложение 1
к Методике проведения работ по
аттестации рабочих мест по
условиям труда в ОАО «ЦИУС ЕЭС»

Перечень основных нормативных правовых актов,
организационно-распорядительных документов,
используемых при аттестации рабочих мест по условиям труда

Раздел 1. Перечень нормативных правовых актов и основных межотраслевых документов, используемых при организации и проведении аттестации рабочих мест по условиям труда

1. Трудовой кодекс Российской Федерации.
2. Федеральный закон от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» (с изменениями).
3. Федеральный закон от 17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» (с изменениями).
4. Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10 «Об утверждении списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение» (с изменениями).
5. Постановление Правительства Российской Федерации от 18.07.2002 № 537 «О списках производств, работ, профессий и должностей, с учетом которых досрочно назначается трудовая пенсия по старости в соответствии со статьей 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» (с изменениями).
6. Постановление Правительства Российской Федерации от 25.02.2000 № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет» (с изменениями).
7. Письмо Федеральной службы по труду и занятости населения от 14.07.2005 № 1622-3-4 «О дополнительном отпуске пользователям ПЭВМ».
8. Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 04.07.2003 № 45 «Об утверждении норм бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств, порядка и условий их выдачи».
9. Постановление Госстандарта Российской Федерации от 26.12.1994 № 367 Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОК 016-94) (с изменениями).

10. Постановление Правительства Российской Федерации от 23.05.2000 № 399 «О нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда».

11. Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 17.12.2002 № 80 «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда».

12. Постановление Минтруда РФ от 13.01.2003 № 1 и Минобразования России от 13.01.2003 № 29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций».

13. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.04.2011 № 342н «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда».

14. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации № 290н от 01.06.2009 «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты».

15. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16.08.2004 № 83 «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения этих осмотров (обследований)» (с изменениями).

16. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16.05.2005 № 338 «О внесении изменений в приложение № 2 к приказу Минздравсоцразвития России от 16.08.2004 № 83 «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения этих осмотров (обследований)».

17. Приказ Минздравмедпрома РФ № 90 от 14.03.1996 «О порядке проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников и медицинских регламентах допуска к профессии».

18. Руководство Р 2.2.2006-05 «Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда».

19. СанПиН 2.2.0.555-96 Гигиенические требования к условиям труда женщин.

Раздел 2. Перечень нормативных правовых актов и основных межотраслевых документов, используемых при организации и проведении сертификации работ по охране труда

1. Трудовой кодекс Российской Федерации.
2. Постановление Правительства Российской Федерации от 25.04.2003 № 244 «Об утверждении Положения о проведении государственной экспертизы условий труда в Российской Федерации» (с изменениями)

Раздел 3. Перечень основных межотраслевых нормативных и методических документов, используемых при измерениях и оценке условий труда на рабочих местах

№ п/п	Статус документа	Наименование документа
1. Химический фактор, аэрозоли, преимущественно фиброгенного действия		
1.1.	Р 2.2.2006 - 05	Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда. Приложение 9 «Общие методические требования к организации и проведению контроля содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны».
1.2.	ГОСТ 12.1.007-76 ССБТ	Вредные вещества, классификация и общие требования безопасности.
2. Шум, вибрация, ультразвук, инфразвук		
2.1.	СН 2.2.4/2.1.8.562-96	Шум на рабочих местах, в помещениях жилых, общественных зданий и на территории жилой застройки.
2.2.	СН 2.2.4/2.1.8.566-96	Санитарные нормы. Производственная вибрация, вибрация в помещениях жилых и общественных зданий.
2.3.	СанПиН 2.2.4/2.1.8.582- 96	Гигиенические требования при работах с источниками воздушного и контактного ультразвука промышленного, медицинского и бытового назначения.
2.4.	ГОСТ 12.1.003-83	ССБТ. Шум. Общие требования безопасности.
2.5.	ГОСТ 12. 1.050-86 с изменением № 1	ССБТ. Методы измерения шума на рабочих местах.
2.6.	ГОСТ 12.1.012-2004	Вибрационная безопасность. Общие требования.
2.7.	ГОСТ 31191.1 -2004	Вибрация и удар. Измерение общей вибрации и оценка ее воздействия на человека. Часть 1 (Общие требования).
2.8.	ГОСТ 31319 - 2006	Вибрация. Измерение общей вибрации и оценка ее воздействия на человека. Требования к проведению измерений на рабочих местах.
2.9.	ГОСТ 31192.1 -2004	Вибрация. Измерение локальной вибрации и оценка

№ п/п	Статус документа	Наименование документа
		ее воздействия на человека. Часть 1 (Общие требования).
2.10.	ГОСТ 31192.2-2005	Вибрация. Измерение локальной вибрации и оценка ее воздействия на человека. Часть 2. Требования к проведению измерений на рабочих местах.
2.11.	ГОСТ ИСО 5348-2002	Вибрация и удар. Механическое крепление акселерометров.
2.12.	ГОСТ ИСО 8041-2006	Вибрация. Воздействие вибрации на человека. Средства измерений.
2.13.	ГОСТ 12.1.001-89	Ультразвук. Общие требования безопасности.
2.14.	ГОСТ 12.4.077-79	Ультразвук. Метод измерения звукового давления на рабочих местах.
3. Микроклимат		
3.1.	СанПиН 2.2.4.548-96	Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений.
3.2.	МУК 4.3.1896- 04	Оценка теплового состояния человека с целью обоснования гигиенических требований к микроклимату рабочих мест и мерам профилактики охлаждения и нагревания.
4. Неионизирующие электромагнитные поля и излучения		
4.1.	СанПиН 2.2.4.1191-03	Электромагнитные поля в производственных условиях.
4.2.	СанПиН 2.1.8/2.2.4.24 90-09	Электромагнитные поля в производственных условиях. Изменения № 1 к СанПиН 2.2.4.1191-03.
4.3.	СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03	Гигиенические требования к персональным электронно-вычислительным машинам и организации работы.
4.4.	СанПиН 2.2.4.1329-03	Требования по защите персонала от воздействия импульсных ЭМП.
4.5.	ГОСТ ССБТ 12.1.045-84	Электростатические поля. Допустимые уровни на рабочих местах и требования к проведению контроля.
4.6.	ГОСТ ССБТ 12.1.002-84	Электрические поля промышленной частоты. Допустимые уровни напряженности и требования к проведению контроля на рабочих местах.
4.7.	СанПиН 5060-89	ОБУВ переменных магнитных полей частотой 50 Гц при производстве работ под напряжением на ВЛ 220-1150 кВ.
4.8.	МУК 2.2.4.2491-08	Методические указания. Гигиеническая оценка электрических и магнитных полей промышленной частоты (50Гц) в производственных условиях.
4.9.	ГОСТ Р.50949- 2001	Средства отображения информации индивидуального пользования. Методы измерений и оценки эргономических параметров и параметров

№ п/п	Статус документа	Наименование документа
		безопасности.
5. Световая среда		
5.1.	СНиП 23-05-95	Естественное и искусственное освещение.
5.2.	СанПиН 2.2.1/2.1.1.1278-03	Гигиенические требования к естественному, искусственному и совмещенному освещению жилых и общественных зданий.
5.3.	СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03	Гигиенические требования к персональным электронно-вычислительным машинам и организации работы.
5.4.	ГОСТ Р 50948-2001	Средства отображения информации индивидуального пользования. Общие эргономические требования и требования безопасности.
5.5.	ГОСТ Р 50949-2001	Средства отображения информации индивидуального пользования. Методы измерений и оценки эргономических параметров безопасности.
5.6.	ГОСТ 26824-86	Здания и сооружения. Методы измерения яркости.
5.7.	ГОСТ 24940-96	Здания и сооружения. Методы измерения освещенности.
5.8.	ГОСТ Р 50923-96.	Дисплеи. Рабочее место оператора. Общие эргономические требования и требования к производственной среде. Методы измерения.
5.9.	МУ ОТ РМ 01-98/МУ 2.2.4.706-98	Оценка освещения рабочих мест.
5.10.	МУ № 5046-89	Профилактическое ультрафиолетовое облучение людей (с применением искусственных источников ультрафиолетового излучения).
5.11.	МР № 3863-85	Методические рекомендации по установлению уровней освещенности (яркости) для точных зрительных работ с учетом их напряженности.
5.12.	Рекомендации от 03.05.77 Госэнергонадзора России	Рекомендации по эксплуатации осветительных установок промышленных предприятий.
6. Аэроионный состав воздуха		
6.1.	СанПиН 2.2.4.1294-03	Гигиенические требования к аэроионному составу воздуха производственных и общественных помещений.
6.2.	МУ 4.3.1517-03	Санитарно-эпидемиологическая оценка и эксплуатация аэроионизирующего оборудования.
6.3.	МУК 4.3.1675-03	Общие требования к проведению контроля аэроионного состава воздуха.
7. Тяжесть и напряженность трудового процесса		
7.1.	СанПиН 2.2.0.555-96	Гигиенические требования к условиям труда женщин.

№ п/п	Статус документа	Наименование документа
7.2.	СанПиН 2.2.2/2.4.1340- 03	Гигиенические требования к персональным электронно-вычислительным машинам и организации работы.
7.3.	СанПиН 2.2.2.1332-03	Гигиенические требования к организации работы на копировально-множительной технике.
7.4.	ГОСТ 12.2.032-78 ССБТ	Рабочее место при выполнении работ сидя. Общие эргономические требования.
7.5.	ГОСТ 12.2.033-78 ССБТ	Рабочее место при выполнении работ стоя. Общие эргономические требования.
7.6.	ГОСТ 12.2.049-80 ССБТ	Оборудование производственное. Общие эргономические требования.
7.7.	Р 2.2.2006 - 05	Методика оценки тяжести трудового процесса.
7.8.	Р 2.2.2006 - 05	Методика оценки напряженности трудового процесса.
8. Травмобезопасность		
Требования к оборудованию и процессам		
8.1	ГОСТ 12.2.062-81 ССБТ	Оборудование производственное. Ограждение защитное.
8.2	ГОСТ 12.1.013-78 ССБТ	Строительство. Электробезопасность. Общие требования.
8.3	ГОСТ 12.1.019-79 ССБТ	Электробезопасность. Общие требования и номенклатура видов защиты.
8.4	ГОСТ 12.1.030-81 ССБТ	Электробезопасность. Защитное заземление и зануление.
8.5	ГОСТ 12.1.038-82 ССБТ	Электробезопасность. Предельно допустимые значения напряжения прикосновения и токов.
8.6	ГОСТ 12.2.003-91 ССБТ	Оборудование производственное. Общие требования безопасности.
8.7	ГОСТ 12.2.085-82 ССБТ	Сосуды, работающие под давлением. Клапаны предохранительные. Требования безопасности.
8.8	ГОСТ 12.2.091-83	Приборы электроизмерительные показывающие и регистрирующие. Требования безопасности.
8.9	ГОСТ 12.3.020-80	Процессы перемещения грузов на предприятиях. Общие требования безопасности.
8.10.	ГОСТ 12.3.032-84	Работы электромонтажные. Общие требования безопасности.
8.11.	ГОСТ 12.3.035-84	Строительство. Работы окрасочные. Требования безопасности.
8.12.	ГОСТ 12.4.021-75	Системы вентиляционные. Общие требования безопасности.
8.13.	ГОСТ 12.4.026-2001	Цвета сигнальные и знаки безопасности и разметка сигнальная.

№ п/п	Статус документа	Наименование документа
8.14.	ГОСТ Р 50571.1-93	Электроустановки зданий. Основные положения.
8.15.	ГОСТ Р 50571.2-94	Электроустановки здания. Часть 3. Основные характеристики.
8.16.	ГОСТ Р 50571.3-94	Электроустановки зданий. Часть 4. Требования по обеспечению безопасности. Защита от поражения электрическим током.
8.17.	ГОСТ Р 50571.5-94	Электроустановки зданий. Часть 4. Требования по обеспечению безопасности. Защита от сверхтока.
8.18.	ГОСТ Р 50571.6-94	Электроустановки зданий. Часть 4. Требования по обеспечению безопасности. Защита от понижения напряжения.
8.19.	ГОСТ Р 50571.8-94	Электроустановки зданий. Часть 4. Требования по обеспечению безопасности. Общие требования по применению мер защиты для безопасности. Требования по применению мер защиты от поражения электрическим током.
8.20.	ГОСТ Р 50571.9-94	Электроустановки зданий. Часть 4. Требования по обеспечению безопасности. Применение мер защиты от сверхтоков.
8.21.	ГОСТ Р 50571.15-97	Электроустановки зданий. Часть 5. Выбор и монтаж электрооборудования. Глава 52. Электропроводки.
8.22.	ГОСТ Р 50571.16-99	Электроустановки зданий. Часть 6. Испытания. Глава 61. Приемо-сдаточные испытания.
8.23.	СНиП 12-03-2001	Безопасность труда в строительстве. Часть 1. Общие требования. Часть 2. Строительное производство.
8.24.	СНиП 2.04.05-91*	Отопление, вентиляция и кондиционирование.
8.25.	СНиП 31-03-2001	Производственные здания.
8.26.	СНиП 3.05.06-85	Электротехнические устройства.
8.27.	ПОТ РМ 007-98	Межотраслевые правила по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах.
8.28.	ПОТ РМ-008-99	Межотраслевые правила по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта (напольный безрельсовый колесный транспорт).
8.29.	ПОТ РО-14000-002-98	Обеспечение безопасности производственного оборудования.
8.30.	ПОТ РМ 012-2000	Межотраслевые правила по охране труда при работе на высоте.
8.31.	ПОТ РМ 017-2001	Межотраслевые правила по охране труда при окрасочных работах.
8.32.	ПОТ РМ 020-2001	Межотраслевые правила по охране труда при электро- и газосварочных работах.
8.33.	ПОТ РМ 016-2001	Межотраслевые правила по охране труда (правила безопасности) при эксплуатации электроустановок.
8.34.	ПОТ РМ-027-2003	Межотраслевых правил по охране труда на

№ п/п	Статус документа	Наименование документа
		автомобильном транспорте.
Требования к инструментам и приспособлениям		
8.35.	СанПиН 2.2.2.540-96	Гигиенические требования к ручным инструментам и организации работ.
8.36.	ГОСТ 12.4.059-89 ССБТ	Строительство. Ограждения предохранительные инвентарные. Общие технические условия.
8.37.	ГОСТ 12.4.107-82 ССБТ	Строительство. Канаты страховочные. Общие технические требования.
8.38.	ГОСТ 12.4.125-83 ССБТ	Средства коллективной защиты работающих от воздействия механических факторов. Классификация.
8.39.	РД 10-231-98 (РД 10-33-93 с изм.1 1998)	Стропы грузовые общего назначения. Требования к устройству и безопасной эксплуатации.
9. Средства индивидуальной защиты		
9.1.	Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н	Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты.
9.2.	Постановление Минтруда РФ от 16.12.1997 № 63 (с изменениями)	Об утверждении Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам электроэнергетической промышленности.
9.3.	Постановление Минтруда РФ от 26.04.2004 № 54	О внесении изменений и дополнений в Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам организаций электроэнергетической промышленности.
9.4.	Приказ Минздравсоцразвития России от 16.07.2007 № 477	Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на строительных, строительно-монтажных и ремонтно-строительных работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.
9.5.	ГОСТ 12.4.011-89 ССБТ	Средства защиты работающих. Общие требования и классификация.
9.6.	ГОСТ 12.4.016-83 ССБТ	Одежда специальная, защитная. Номенклатура показателей качества.
9.7.	ГОСТ 12.4.068-79 ССБТ	Средства индивидуальной защиты дерматологические. Классификация и общие требования.
9.8.	ГОСТ 12.4.207-99 ССБТ	Каски защитные. Общие технические требования.

№ п/п	Статус документа	Наименование документа
		Методы испытаний.
9.9.	ГОСТ 12.4.013-97 ССБТ.	Очки защитные, Общие технические условия.
9.10.	ГОСТ 12.4.023-84 ССБТ	Щитки защитные лицевые. Общие технические требования и методы контроля.
9.11.	ГОСТ 12.4.041-89 ССБТ	Средства индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующие. Общие технические требования.
9.12.	ГОСТ 12.4.186-97 ССБТ	Аппараты дыхательные изолирующие. Общие технические требования и методы испытания.
9.13.	ГОСТ 12.4.124-83 ССБТ.	Средства защиты от статического электричества. Общие технические требования.
9.14.	ГОСТ 12.4.208-99 ССБТ	Средства индивидуальной защиты органа слуха. Наушники. Общие технические требования. Методы испытаний.
9.15.	ГОСТ 12.4.184-95 ССБТ	Пояса предохранительные. Общие технические требования. Методы испытания.
9.16.	ГОСТ 12.4.205-99 ССБТ	Средства индивидуальной защиты от падения с высоты, удерживающие системы. Общие технические требования. Методы испытаний.
9.17.	ГОСТ 12.4.010-75 ССБТ	Средства индивидуальной защиты. Рукавицы специальные. Технические условия.
10. Компенсации		
10.1.	Постановление Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 03.10.1986 № 387/22-78	Типовое положение об оценке условий труда на рабочих местах и порядок применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться доплаты рабочих за условия труда.

Приложение 2
к Методике проведения работ по
аттестации рабочих мест по условиям
труда в ОАО «ЦИУС ЕЭС»

ПЕРЕЧЕНЬ РАБОЧИХ МЕСТ

подлежащих аттестации по условиям труда в _____

Наименование организации (подразделения)																											
№ п/п	Номер (шифр рабочего места)*	Наименование рабочего места	Наименование профессии или должности	Код профессии должности по ОК 016-94	Количество работающих	Из них женщин	Место проведения измерений факторов производственной среды и трудового процесса	Оцениваемые факторы																			
								Время их воздействия, в часах (процентах к продолжительности смены)																Тяжесть труда	Напряженность труда	СИЗ	Травмобезопасность
								Химический**	биологический	физические																	
										АПФД**	шум	инфразвук	ультразвук	вибрация общая	вибрация локальная	ЭМП и излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	аэроионный состав воздуха	ультрафиолетовое излучение	лазерное излучение					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	

* Номера аналогичных рабочих мест завершаются буквой «а».

** На отдельном листе дается перечень химических веществ и аэрозолей, преимущественно фиброгенного действия

Председатель аттестационной комиссии _____

(подпись)

(ФИО)

(дата)

Члены аттестационной комиссии _____

(подпись)

(ФИО)

(дата)

(подпись)

(ФИО)

(дата)

(подпись)

(ФИО)

(дата)

Приложение 2а
к Методике проведения работ по
аттестации рабочих мест по условиям
труда в ОАО «ЦИУС ЕЭС»

ЛИСТ ИЗМЕНЕНИЙ №__ к Перечню рабочих мест, утвержденному _____

(дата подписи Перечня председателем аттестационной комиссии)

Подлежащих аттестации по условиям труда в _____

(наименование организации (подразделения))

Таблица 1 Сведения о рабочих местах (РМ), по которым вносятся изменения

РМ, исключаемые из Перечня		РМ, приведенные в Перечне, по которым вносятся изменения		РМ, дополнительно включаемые в Перечень	
Номер (шифр) РМ	Наименование профессии, должности (рабочего места)	Номер (шифр) РМ	Наименование профессии, должности (рабочего места)	Номер (шифр) РМ	Наименование профессии, должности (рабочего места)
1	2	3	4	5	6

Таблица 2 Дополнение (изменение) к Перечню РМ.

№ п/ п	Номер (шифр рабоче го места) *	Наименова ние рабочего места	Наименова ние профессии или должности	Код професс ии должнос ти по ОК 016- 94	Количество работающих	Из них женщин	Место проведения измерений факторов производстве нной среды и трудового процесса	Оцениваемые факторы																		
								Время их воздействия, в часах (процентах к продолжительности смены)															Тяжесть труда	Напряженность труда	СИЗ	Травмобезопасность
								Химический**	биологический	физические																
										АПФД**	шум	инфразвук	ультразвук	вибрация общая	вибрация локальная	ЭМП и излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	аэроионный состав воздуха	ультрафиолетовое излучение	лазерное излучение				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27

* Номера аналогичных рабочих мест завершаются буквой «а».

** На отдельном листе дается перечень химических веществ и аэрозолей, преимущественно фиброгенного действия

Председатель аттестационной комиссии предприятия (СП)

Приложение 3
к Методике проведения
работ по аттестации рабочих
мест по условиям труда в
ОАО «ЦИУС ЕЭС»

ИНФОРМАЦИЯ

1. Данные об Аттестующей организации:

наименование _____
почтовый адрес _____
телефон _____ эл. адрес _____ факс _____
руководитель _____
(фамилия, инициалы)

2. Данные об учредителе (учредителях):

наименование _____
почтовый адрес _____
телефон _____ эл. адрес _____ факс _____
руководитель _____
(фамилия, инициалы)

3. Данные об организации (работодателе - физическом лице, являющемся индивидуальным предпринимателем), где проведена аттестация рабочих мест по условиям труда:

наименование _____
почтовый адрес _____
телефон _____ эл. адрес _____ факс _____
руководитель _____
(фамилия, инициалы)

4. Виды измерений, проведенных Аттестующей организацией

Наименование измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса	Нормативные правовые акты, регламентирующие гигиенические нормативы условия труда	Нормативные правовые акты, регламентирующие методы измерения
1	2	3

5. Средства измерений (СИ), использованные Аттестующей организацией

Наименование измеряемых параметров вредных и (или) опасных производственных факторов	Наименование средств измерения, тип (марка), заводской №, год выпуска	Изготовитель (страна, предприятие, фирма)	Диапазон измерения	Класс точности, погрешность измерения	Год ввода в эксплуатацию, инвентарный номер	Дата поверки, № свидетельства о поверке, периодичность
1	2	3	4	5	6	7

6. Кадровый состав работников Аттестующей организации

Ф.И.О.	Должность	Образование	Вид деятельности	Наличие сертификата (свидетельства)	Сведения об аттестации
1	2	3	4	5	6

--	--	--	--	--	--

Приложение 4
к Методике проведения работ по
аттестации рабочих мест по условиям
труда в ОАО «ЦИУС ЕЭС»

Сведения о СИЗ, фактически выдаваемых работникам _____
наименование организации (подразделения)

№ п/п	Номер (шифр) РМ	Наименование профессии, должности (рабочего места)	Наименование СИЗ	Основание для выдачи СИЗ	Наличие и номер сертификата на СИЗ, срок действия сертификата	Наличие заполненной в установленном порядке личной карточки учета	Необходимость и выдача смывающих и обезвреживаю- щих средств
1	2	3	4	5	6	7	8

Председатель аттестационной комиссии предприятия _____

(должность)

(ФИО)

(подпись)

(дата)

Руководитель структурного подразделения _____

(должность)

(ФИО)

(подпись)

(дата)

Составил (сотрудник СП ответственного за выдачу и хранение СИЗ) _____

(должность)

(ФИО)

(подпись)

(дата)

Приложение 5
к Методике проведения работ по
аттестации рабочих мест по
условиям труда в ОАО «ЦИУС ЕЭС»

Классификация
опасных и вредных производственных факторов,
применяемая при аттестации рабочих мест по условиям труда

Код	Наименование вредного производственного фактора	Единица измерения
4.00	Физические факторы	
4.50	Шум (эквивалентный уровень звука)	дБА
4.57	Электростатическое поле	кВ/м
4.58	Электрические поля промышленной частоты	В/м
4.59	Магнитные поля промышленной частоты	А/м
4.60	Электромагнитные излучения радиочастотного диапазона	мкВт/см ²
4.62	Температура воздуха	°С
4.63	Скорость движения воздуха	м/с
4.64	Влажность воздуха	%
4.65	Тепловое излучение	Вт/см ²
4.67	Естественное освещение	КЕО, %
4.68	Освещенность рабочей поверхности	Е, лк
4.69	Слепящая блескость источников Р, отн.ед.	
4.70	Отраженная слепящая блескость	
4.71	Пульсация освещенности	Кп, %
5.00	Тяжесть и напряженность трудового процесса	
5.07	Перемещение в пространстве	
5.08	Интеллектуальные нагрузки: содержание работы; восприятие сигналов (информация) и их оценка; степень сложности задания; характер выполняемой работы	
5.09	Сенсорные нагрузки: длительность сосредоточенного наблюдения; плотность сигналов и сообщений в среднем за 1 час работы; число производственных объектов одновременного наблюдения	
5.10	Нагрузка на зрительный анализатор: размер объекта различения при длительности сосредоточенного наблюдения; работа с оптическими приборами при длительности сосредоточенного наблюдения; наблюдение за экранами видеотерминалов	
5.11	Нагрузка на слуховой анализатор	
5.12	Эмоциональные нагрузки: степень ответственности. Значимость ошибки; степень риска для собственной жизни; степень риска за безопасность других лиц	
5.13	Монотонность нагрузок: число элементов, необходимых для реализации простого задания или в многократно повторяющихся операциях; продолжительность выполнения	

Код	Наименование вредного производственного фактора	Единица измерения
	простых производственных заданий или повторяющихся операций	
5.14	Режим работы: фактическая продолжительность рабочего дня; сменность работы	

Приложение 6
к Методике проведения работ по
аттестации рабочих мест по условиям
труда в ОАО «ЦИУС ЕЭС»

Образец

(полное наименование работодателя)				
(адрес работодателя индекс, фамилия, имя, отчество руководителя, телефон, факс, адрес электронной почты)				
ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКATO

**КАРТА АТТЕСТАЦИИ
рабочего места по условиям труда № _____**

(наименование профессии (должности) работника) _____ (код по ОК-016-94)

Наименование структурного подразделения _____

Количество и номера аналогичных рабочих мест _____

Строка 010. Выпуск ЕТКС, ЕКС _____
(квалификационные характеристики)

Строка 020. Количество работающих:

на рабочем месте _____

на всех аналогичных рабочих местах _____

из них: женщин _____

лиц в возрасте до 18 лет _____

Строка 021. Используемое оборудование _____

Используемые материалы и сырье _____

Строка 030. Оценка условий труда:

а) по степени вредности и (или) опасности факторов производственной среды и трудового процесса

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса	Класс условий труда
Химический	
Биологический	
Шум	
Инфразвук	
Ультразвук воздушный	
Неионизирующие излучения	

Ионизирующие излучения	
Микроклимат	
Световая среда	
Тяжесть труда	
Напряженность труда	
Общая оценка условий труда по степени вредности и (или) опасности факторов производственной среды и трудового процесса	

Выполняются работы в особых условиях труда или выполняются работы в особых условиях труда, связанных с наличием чрезвычайных ситуаций _____

(да, нет)

б) по травмоопасности _____

(класс условий труда по травмоопасности)

в) по обеспеченности
СИЗ

_____ (рабочее место соответствует (не соответствует) требованиям обеспеченности СИЗ, СИЗ не предусмотрены)

Строка 040. Компенсации работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда

№ п/п	Виды компенсаций	Фактическое наличие	По результатам оценки условий труда	
			необходимость в установлении компенсации (да, нет)	основание
1.	Размер повышения оплаты труда работников			
2.	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск			
3.	Продолжительность рабочего времени			
4.	Молоко или другие равноценные пищевые продукты			
5.	Лечебно - профилактическое питание			

Строка 041. Право на досрочное назначение трудовой пенсии _____

(да, нет, если «да» - основание)

Строка 050. Необходимость проведения медицинских осмотров _____

(да, нет, если «да» - основание)

Строка 060. Рекомендации по улучшению и оздоровлению условий труда, режима труда и отдыха, по подбору работников:

Строка 070. Заключение аттестационной комиссии по комплексной оценке условий труда

Рабочее место: _____

(аттестовано с комплексной оценкой условий труда соответствует (не соответствует) государственным нормативным требованиям охраны труда; не аттестовано)

Председатель аттестационной комиссии

_____	_____	_____	_____
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)

Члены аттестационной комиссии:

_____	_____	_____	_____
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)
_____	_____	_____	_____
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)

С результатами оценки условий труда ознакомлен(ы)

_____	_____	_____
(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)
_____	_____	_____
(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)
_____	_____	_____
(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)

Приложение ба
к Методике проведения работ по
аттестации рабочих мест по условиям
труда в ОАО «ЦИУС ЕЭС»

Образец

Лист изменений №
к Карте аттестации рабочего места по условиям труда №
Причина внеочередной аттестации рабочего места (внесения изменений):

Дата _____

Строка 030. Оценка условий труда:
по степени вредности и (или) опасности факторов производственной среды и трудового
процесса

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса		Класс условий труда
Химический		
Биологический		
Акустические	Шум	
	Инфразвук	
	Ультразвук воздушный	
Электромагнитные поля и излучения		
Ультрафиолетовое излучение		
Микроклимат		
Освещение		
Тяжесть труда		
Напряженность труда		
Аэроионный состав воздуха		
Общая оценка условий труда		

по травмобезопасности _____

(класс условий труда по травмобезопасности)

по обеспеченности СИЗ _____

(рабочее место соответствует (не соответствует) требованиям обеспеченности СИЗ, СИЗ не предусмотрены)

Строка 090. Заключение аттестационной комиссии

Рабочее место аттестовано:

по факторам производственной среды и трудового процесса с классом _____
(1, 2, 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 4)

по травмобезопасности с классом _____
(1,2,3)

по обеспеченности СИЗ _____
(соответствует (не соответствует) требованиям обеспеченности СИЗ, СИЗ не предусмотрены)

Председатель аттестационной комиссии

Должность _____
(подпись) (Ф.И.О.) (дата)

Члены аттестационной комиссии

_____	_____	_____	_____
(подпись)	(Ф.И.О)	(должность)	(дата)
_____	_____	_____	_____
(подпись)	(Ф.И.О)	(должность)	(дата)
_____	_____	_____	_____
(подпись)	(Ф.И.О)	(должность)	(дата)

С результатами оценки условий труда ознакомлен(ы)

_____	_____	_____
(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)

Приложение 7
к Методике проведения работ по
аттестации рабочих мест по условиям
труда в ОАО «ЦИУС ЕЭС»

Образец

(полное наименование работодателя)				
(адрес работодателя, индекс, фамилия, имя, отчество руководителя, телефон, факс, адрес электронной почты)				
ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКАТО

**ПРОТОКОЛ
ОЦЕНКИ ТРАВМООПАСНОСТИ
РАБОЧЕГО МЕСТА**

№ _____

(идентификационный номер протокола)

(профессия, должность)

1. Дата проведения оценки: _____
2. Наименование аттестующей организации: _____
3. Перечень применяемого производственного оборудования, инструментов и приспособлений, используемых на рабочем месте:

4. Перечень нормативных правовых актов по охране труда, используемых при оценке травмоопасности рабочего места:

5. Результаты оценки травмоопасности рабочего места:

Норма- тивный правовой акт	Требования нормативных правовых актов	Фактическое состояние объектов оценки травмоопасности на рабочем месте	Оценка соответствия травмоопасности рабочего места нормативным правовым актам по охране труда	Необходимые мероприятия
1	2	3	4	5

6. Выводы по результатам оценки:

производственное оборудование: _____

(соответствует (не соответствует) нормативным требованиям (указываются пункты требований, по которым выявлено несоответствие))

приспособления и инструменты: _____
(соответствуют (не соответствует) нормативным требованиям (указываются пункты требований, по которым выявлено несоответствие))

обучение и инструктаж проводятся: _____
(в соответствии (не в соответствии) с нормативными требованиями охраны труда (указываются пункты требований, по которым выявлено несоответствие))

дополнительные объекты оценки: _____
(соответствуют (не соответствуют) нормативным требованиям (указываются пункты требований, по которым выявлено несоответствие))

7. Условия труда на рабочем месте по травмоопасности относятся к классу _____

8. Специалист(ы) аттестующей организации, проводивший(е) оценку:

_____ (должность)	_____ (подпись)	_____ (Ф.И.О.)
----------------------	--------------------	-------------------

9. Ответственное лицо аттестующей организации

_____ (должность)	_____ (подпись)	_____ (Ф.И.О.)
----------------------	--------------------	-------------------

М.П.

Приложение 8
к Методике проведения работ по
аттестации рабочих мест по условиям
труда в ОАО «ЦИУС ЕЭС»

Образец

(наименование работодателя)				
(адрес работодателя, индекс, фамилия, имя, отчество руководителя, телефон, факс, адрес электронной почты)				
ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКАТО

**ПРОТОКОЛ
ОЦЕНКИ ОБЕСПЕЧЕННОСТИ РАБОТНИКОВ СРЕДСТВАМИ
ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ**

№ _____

(идентификационный номер протокола)

(профессия, должность)

1. Дата проведения оценки: _____

2. Наименование аттестующей организации: _____

3. Основание для выдачи средств индивидуальной защиты (СИЗ) работнику:

3.1. Обязательных _____
(реквизиты и наименование типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением)

3.2. Дополнительных _____

(указываются по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда)

4. Результаты оценки СИЗ:

№ п/п	Перечень СИЗ, положенных работнику согласно действующим нормам	Наличие СИЗ у работни ков (есть, нет)	Соответствие условиям СИЗ труда (соответствует, не соответствует)	Наличие сертификата или декларации соответствия (номер и срок действия)
1	Обязательные:			
2	Дополнительные:			

5. Наличие заполненной в установленном порядке личной карточки учета СИЗ: _____

(да, нет)

6. Итоговая оценка: _____

(рабочее место соответствует, не соответствует требованиям обеспеченности работников СИЗ)

7. Предложения по улучшению обеспеченности работника СИЗ: _____

8. Эффективность использования СИЗ: _____

9. Специалист(ы) аттестующей организации, проводивший(е) оценку:

(должность)

(подпись)

(Ф.И.О.)

10. Ответственное лицо аттестующей организации

(должность)

(подпись)

(Ф.И.О.)

М.П.

Образец

(адрес работодателя, индекс, Фамилия, имя, отчество руководителя, телефон, факс, адрес электронной почты)

ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКATO

Сводная ведомость результатов аттестации рабочих мест по условиям труда

[illegible]

18 лет*															
---------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

* Сведения заполняются на момент проведения инструментальных измерений и оценок.

Председатель аттестационной комиссии	_____	_____	_____
	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)
Члены аттестационной комиссии	_____	_____	_____
	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)
	_____	_____	_____
	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)
	_____	_____	_____
	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)

Порядок заполнения ведомости рабочих мест

- в графе 1 - количество работников;
- в графе 3,4 - указывается количество рабочих мест, на которых все проверяемые при аттестации рабочих мест производственные факторы (включая травмобезопасность) имеют оценку 1- оптимальная, или 2 – допустимая;
- в графе 15 приводится количество рабочих мест (и количество занятых на этих местах работников) на которых все проверяемые при аттестации рабочих мест производственные факторы, включая травмобезопасность, оценены классами 1 и 2, а СИЗ соответствуют нормативным требованиям;
- в графе 16 указывается количество рабочих мест (и количество работников на них) с вредными условиями труда, причем в перечень этих рабочих мест включаются рабочие места с самыми разными сочетаниями оценки факторов, общая оценка которых в итоге соответствует вредным условиям труда на рабочем месте. Например, в графе 5 учитываются рабочие места, где гигиеническая оценка условий труда соответствует классу 3.1, оценка травмобезопасности - классу 2, обеспеченность СИЗ соответствует требованиям; или гигиеническая оценка условий труда соответствует классу 2, оценка травмобезопасности - классу 2, обеспеченность СИЗ не соответствует требованиям и т.п.

Приложение 10
к Методике проведения работ по аттестации рабочих мест
по условиям труда в ОАО «ЦИУС ЕЭС»

Образец

(полное наименование работодателя)				
(адрес работодателя, индекс, фамилия, имя, отчество руководителя, телефон, факс, адрес электронной почты)				
ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКATO

Сводная таблица классов условий труда, установленных по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, и компенсаций, которые необходимо в этой связи устанавливать работникам

№ рабочего места	Наименование рабочего места (профессии, должности)	Классы условий труда														Общий класс условий труда	Травмоопасность	Обеспеченность средствами индивидуальной защиты	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть труда	напряженность труда									

Председатель
аттестационной комиссии
Члены
аттестационной комиссии

(подпись)

(Ф.И.О.)

(дата)

(подпись)

(Ф.И.О.)

(дата)

_____	_____	_____
(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)
_____	_____	_____
(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)

Примечания:

1. В графе «№ рабочего места» указывается номер рабочего места, присвоенный аттестационной комиссией в соответствии с пунктом 11 Порядка;
2. В графе «Наименование рабочего места (профессии, должности)» указывается наименование профессии (должности) работника, занятого на данном рабочем месте.
3. В графах «Классы условий труда», в строке, соответствующей номеру рабочего места, на котором проводились измерения и оценки, указывается класс условий труда, установленный по результатам аттестации для указанного фактора производственной среды (химического, биологического, физического) и трудового процесса (тяжесть и напряженность).
4. В графе «Общий класс условий труда», в строке, соответствующей номеру рабочего места, на котором проводились измерения и оценки, указывается класс условий труда, установленный по результатам аттестации для всех вредных факторов производственной среды и трудового процесса, воздействующих на работника на данном рабочем месте.
5. В графе «Травмоопасность», в строке, соответствующей номеру рабочего места, на котором проводились измерения и оценки, указывается класс травмоопасности, установленный по результатам аттестации в протоколе оценки травмоопасности рабочего места.
6. В графе «Обеспеченность средствами индивидуальной защиты» и в строке, соответствующей номеру рабочего места, на котором проводились измерения и оценки, указывается итоговая оценка, установленная по результатам аттестации в протоколе оценки обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты на рабочем месте.
7. В графах «Повышенный размер оплаты труда», «Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск», «Сокращенная продолжительность рабочего времени», «Молоко или другие равноценные пищевые продукты», «Лечебно-профилактическое питание», «Льготное пенсионное обеспечение», в строке, соответствующей номеру рабочего места, на котором проводились измерения и оценки, указывается необходимость в предоставлении работникам, занятым на данном рабочем месте, указанных компенсаций (да/нет).
8. В том случае, если измерения и оценки фактора производственной среды и трудового процесса на рабочем месте не проводились, то графа, соответствующая данному фактору, и строка, соответствующая номеру рабочего места, на котором проводились измерения и оценки, остается пустой (при этом подразумевается, что условия труда по данному фактору на данном рабочем месте соответствует оптимальным (класс условий труда «0»)).

Приложение 11
к Методике проведения работ по аттестации рабочих
мест по условиям труда в ОАО «ЦИУС ЕЭС»

Образец

УТВЕРЖДАЮ
Руководитель организации

(подпись, фамилия, имя, отчество,
_____ 20__ г.

(адрес организации, индекс, фамилия, имя, отчество руководителя, телефон, факс, адрес электронной почты)

ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКАТО

**ПЛАН
мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда**

Наименование подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Назначение мероприятия	Источник финансирования	Ответственный за выполнение мероприятия	Срок выполнения	Службы, привлекаемые для выполнения мероприятия	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6	7	8

Председатель
аттестационной комиссии

(подпись)

(Ф.И.О.)

(дата)

Члены

аттестационной комиссии

(подпись)

(Ф.И.О.)

(дата)

(подпись)

(Ф.И.О.)

(дата)

Руководитель СП ОТиН
ИА ОАО «ЦИУС ЕЭС»

(подпись)

(Ф.И.О.)

(дата)

Приложение 12
к Методике проведения работ по
аттестации рабочих мест по условиям
труда в ОАО «ЦИУС ЕЭС»

Образец

(полное наименование работодателя)

(адрес работодателя, индекс, фамилия, имя, отчество руководителя, телефон, факс, адрес электронной почты)

ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКАТО
---------------------	--------------------------------	--	---	----------------------------

ПРОТОКОЛ № _____
ЗАСЕДАНИЯ АТТЕСТАЦИОННОЙ КОМИССИИ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ
АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА (ИТОГОВЫЙ)

« ____ » _____ 20 ____ г.

В соответствии с приказом от « ____ » _____

№ _____ аттестационная комиссия провела с _____ по _____ 20 ____ г.
аттестацию _____ рабочих мест по условиям труда.

Результаты аттестации представлены в:

картах аттестации рабочих мест по условиям труда;

сводной ведомости результатов аттестации рабочих мест по условиям труда;

сводной таблице классов условий труда, гарантий и компенсаций.

По результатам аттестации разработан План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда для _____ рабочих мест.

Рассмотрев результаты аттестации, аттестационная комиссия решила:

1) считать работу по аттестации завершённой;

2) план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда передать для утверждения работодателю.

Дополнительные _____ предложения _____ аттестационной
комиссии: _____

Председатель

аттестационной комиссии

(подпись)

(Ф.И.О.)

Члены аттестационной
комиссии

(подпись)

(Ф.И.О.)

(подпись)

(Ф.И.О.)

(подпись)

(Ф.И.О.)

СОГЛАСОВАНО

Подрядчик:

Генеральный директор

УТВЕРЖДАЮ

**Технический представитель
Заказчика:**

ТИПОВОЕ ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ

на проведение аттестации рабочих мест по условиям труда

1. Цель и основное содержание работ

1.1. Целью работы является проведение оценки условий труда на рабочих местах, выявление вредных и (или) опасных производственных факторов.

Аттестация рабочих мест по условиям труда должна включать гигиеническую оценку условий труда, оценку травмобезопасности и оценку обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ).

1.2. Организация, оказывающая услугу по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, должна иметь аккредитацию в порядке, установленном приказом Минздравсоцразвития России от 01.04.2010 N 205н с предоставлением документального подтверждения - уведомления (копии уведомления) о включении аттестующей организации в реестр организаций, оказывающих услуги в области охраны труда.

1.3. Аттестации рабочих мест по условиям труда проводится в соответствии с требованиями:

- ст. 209 Трудового кодекса Российской Федерации;
- приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26 апреля 2011 г. N 342н «Об утверждении порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда» (далее - Порядок);
- постановления Минтруда РФ от 10.12.2002 № 77 «Об утверждении Правил аккредитации органов по сертификации и Правил аккредитации испытательных лабораторий»;
- проекта методики проведения работ по аттестации рабочих мест по условиям труда в ОАО «ЦИУС ЕЭС» (далее - Методика).

1.4. Вид аттестации: первичная аттестация рабочих мест по условиям труда.

1.5. Характер рабочих мест: рабочие места характеризуемые стационарными рабочими зонами (офисные), и рабочие места с территориально меняющимися рабочими зонами (площадки строительства).

2. Последовательность проведения работ по аттестации рабочих мест по условиям труда

этап	Действия (функции)	Номер раздела (пункта) Методики	Исполнитель
	Первый этап		
1.	Проведение оценки условий труда на рабочих местах по степени вредности и опасности, травмобезопасности оборудования и приспособлений, обеспеченности работников средствами индивидуальной и коллективной защиты.	разделы 9-12	Подрядчик
	Второй этап		
2.	Рассмотрение предварительных результатов в электронном формате и выдача замечаний.		Аттестационная комиссия
3.	Доработка результатов аттестации рабочих мест с учетом полученных от аттестационной комиссии замечаний и предложений.		Подрядчик
4.	Заполнение протоколов оценки условий труда на рабочих местах (по факторам). Оформление карт аттестации рабочих мест по условиям труда, ведомости рабочих мест по подразделениям и сводной ведомости. Передача материалов заказчику в бумажном и электронном формате.	раздел 13, приложение 6-8	
5.	Защита результатов аттестации рабочих мест по условиям труда в органах исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственной экспертизы условий труда.	раздел 14	

3. Технические требования к объему проводимой аттестации

3.1. На рабочих местах работников, которые 100% своего рабочего времени проводят в офисе, следует выявить и определить величину следующих вредных и опасных производственных факторов:

Физические факторы:

- температура, влажность, скорость движения воздуха;
- неионизирующие электромагнитные поля (ЭМП) и излучения - электростатическое поле;
- электрические и магнитные поля промышленной частоты (50 Гц); широкополосные ЭМП, создаваемые (персональными электронно-вычислительными машинами) ПЭВМ;
- электромагнитные излучения радиочастотного диапазона;

- освещение - естественное (отсутствие или недостаточность), искусственное (недостаточная освещенность, пульсация освещенности, избыточная яркость, высокая неравномерность распределения яркости, прямая и отраженная слепящая блескость).

Факторы трудового процесса:

Напряженность труда, а именно:

- интеллектуальные нагрузки: содержание работы; восприятие сигналов (информация) и их оценка; степень сложности задания; характер выполняемой работы;
- сенсорные нагрузки: длительность сосредоточенного наблюдения; плотность сигналов и сообщений в среднем за 1 час работы; число производственных объектов одновременного наблюдения;
- нагрузка на зрительный анализатор: размер объекта различения при длительности сосредоточенного наблюдения; работа с оптическими приборами при длительности сосредоточенного наблюдения; наблюдение за экранами видеотерминалов;
- нагрузка на слуховой анализатор;
- эмоциональные нагрузки: степень ответственности. Значимость ошибки; степень риска для собственной жизни; степень риска за безопасность других лиц;
- монотонность нагрузок: число элементов, необходимых для реализации простого задания или в многократно повторяющихся операциях; продолжительность выполнения простых производственных заданий или повторяющихся операций;
- режим работы: фактическая продолжительность рабочего дня; сменность работы.

3.2. На рабочих местах работников, которые, выполняя функции технического надзора, свое рабочее время проводят как в офисе, так и на объектах строительства следует выявить и определить величину следующих вредных и опасных производственных факторов:

Физические факторы:

- движущиеся машины и механизмы;
- разрушающиеся конструкции;
- температура, влажность, скорость движения воздуха;
- тепловое излучение;
- неионизирующие электромагнитные поля (ЭМП) и излучения - электростатическое поле;
- электрические и магнитные поля промышленной частоты (50 Гц); широкополосные ЭМП, создаваемые в т.ч. (персональными электронно-вычислительными машинами) ПЭВМ;
- электромагнитные излучения радиочастотного диапазона;

- широкополосные электромагнитные импульсы;
- освещение - естественное (отсутствие или недостаточность), искусственное (недостаточная освещенность, пульсация освещенности, избыточная яркость, высокая неравномерность распределения яркости, прямая и отраженная слепящая блескость);
- острые кромки, заусенцы и шероховатость на поверхностях заготовок, инструментов и оборудования.

Факторы трудового процесса:

Напряженность и тяжесть труда, а именно:

- перемещение в пространстве;
- интеллектуальные нагрузки: содержание работы; восприятие сигналов (информация) и их оценка; степень сложности задания; характер выполняемой работы;
- сенсорные нагрузки: длительность сосредоточенного наблюдения; плотность сигналов и сообщений в среднем за 1 час работы; число производственных объектов одновременного наблюдения;
- нагрузка на зрительный анализатор: размер объекта различения при длительности сосредоточенного наблюдения; работа с оптическими приборами при длительности сосредоточенного наблюдения; наблюдение за экранами видеотерминалов;
- нагрузка на слуховой анализатор;
- эмоциональные нагрузки: степень ответственности. Значимость ошибки; степень риска для собственной жизни; степень риска за безопасность других лиц;
- монотонность нагрузок: число элементов, необходимых для реализации простого задания или в многократно повторяющихся операциях;
- продолжительность выполнения простых производственных заданий или повторяющихся операций;
- режим работы: фактическая продолжительность рабочего дня; сменность работы.

4. Организационные требования к проведению аттестации

4.1. Аттестующая организация может:

- самостоятельно определять методы и средства проведения измерений и обработки данных, обеспечивающие необходимую точность полученных результатов;
- заключать с согласия Заказчика с другими аккредитованными Аттестующими организациями субподрядные договоры на проведение конкретных измерений и оценок;
- согласовывать с организацией сроки, методы, планы проведения работ с расшифровкой видов работ.

4.2. Аттестующая организация несет ответственность:

- за результаты измерений и оценок, приведенных в соответствующих протоколах, если аттестующая организация привлекается заказчиком только для проведения измерений и оценок факторов производственной среды и трудового процесса, оценки травмобезопасности и обеспеченности СИЗ;
- за результаты измерений и оценок, достоверность и объективность материалов, представленных в подготовленных ею документах (перечнях рабочих мест, подлежащих аттестации, Картах аттестации, ведомостях рабочих мест подразделений, сводной ведомости организации);
- за испытательные (измерительные) лаборатории и лабораторные подразделения которые должны быть аккредитованы в порядке, установленном правилами аккредитации в одной из следующих систем:
 - Системе сертификации работ по охране труда в организациях (ССОТ);
 - Системе аккредитации аналитических лабораторий (центров) (СААЛ);
 - Системе аккредитации лабораторий, осуществляющих санитарно-эпидемиологические исследования, испытания.

Обязательным приложением к аттестату аккредитации является Перечень факторов условий труда (включая травмобезопасность и обеспеченность работников СИЗ) на право измерения и оценки которых лаборатории аккредитованы;

- за качество исполнения и оформления документов и их соответствие требованиям существующей нормативной и методической документации, регламентирующей проведение измерений и оценку;
- за качество оформления результатов аттестации;
- за своевременное предоставление документов в соответствии с ранее согласованными сроками;
- за разглашение сведений, составляющих государственную, служебную и коммерческую тайну в соответствии с действующим законодательством.

5. Требования к содержанию и оформлению результатов работы

Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда должны быть оформлены в виде пакета документов, содержащего:

5.1. Перечень рабочих мест подлежащих аттестации рабочих мест по условиям труда, с выделением аналогичных рабочих мест и указанием оцениваемых факторов условий труда согласно приложению №2 Методики и листы изменения к нему согласно приложению №2а Методики.

5.2. Копии документов на право проведения измерений и оценок условий труда аттестующей подрядной организацией, сведения где проведена аттестация рабочих мест, виды измерений, проведенных аттестующей подрядной организацией, средства измерений (СИ).

5.3. Карты аттестации рабочих мест по условиям труда с протоколами измерений, указаниями о выдаче СИЗ и оценок условий труда, оформленные в соответствии с требованиями Методики и Листы изменения к ним.

5.4. Протоколы измерений и оценок условий труда согласно Приложению № 7,8 к Порядку.

5.5. Ведомости рабочих мест подразделений и результатов их аттестации по условиям труда, форма и порядок заполнения которых приведены в приложении №9 Методики.

5.6. Сводную ведомость рабочих мест организации и результатов их аттестации по условиям труда, форма которой приведена в приложении №10 Методики.

5.7. Предложения в план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации согласно Приложению № 8 к Порядку. Для всех рабочих мест в зависимости от классов условий труда и категории профессионального риска определяется также срочность мер по разработке мероприятий в соответствии с п. 8.4 Методики.

Согласовал:

Руководитель СП ОТиН (ИА)

Согласовал:

Руководитель СП ОТиН (филиал)

Разработал:

Сотрудник СП ОТиН

Приложение 14
к Методике проведения работ по
аттестации рабочих мест по условиям
труда в ОАО «ЦИУС ЕЭС»

Фактический перечень сотрудников на:

"__дата__" __месяц__ __год__

№ п/п	Ф.И.О.	Должность	Дополнительный отпуск *	Примечание**
Наименование структурного подразделения 1				
1.	...	...	...	...
Наименование структурного подразделения 2				
1.	...	...	...	...
2.	...	...	...	...

* - Указывается количество дней дополнительного отпуска полагающихся сотруднику

** - Необходимо указать сотрудников находящихся в декретном отпуске.

Приложение 15
к Методике проведения работ по
аттестации рабочих мест по условиям
труда в ОАО «ЦИУС ЕЭС»

**Список командированных сотрудников за
последний год (с даты запроса информации).**

№ п/п	Ф.И.О.	Должность	Место командирования (населенный пункт, строительная площадка)	Время пребывания в командировке	Цель командировки
	Наименование структурного подразделения 1				
1.	...	...		...	
2.	...	...		...	
	Наименование структурного подразделения 2				
1.	...	...		...	